

neon

Nettverk for organisasjonsforskning i Norge
Årsmelding 2015

Innhold

Årsmelding for NEON 2015	3
Året som gikk... ..	4
Nettverket og konferansen	4
Sekretariatet.....	6
NEON-dagene 2014	7
Referat fra årsmøtet 2014.....	9
Regnskap for NEONåret 2015.....	10
Budsjett for NEONåret 2016.....	11
NEONdagene 2016 i Tromsø	12

Årsmelding for NEON 2015

I år arrangeres konferansen igjen i Trondheim, 1018 år siden byens grunnleggelse – men bare åtte år siden sist NEON-dagene besøkte Trøndelag. Foreløpig tyder tallene på antallet deltakere blir omtrent som fjorårets (som samlet 160 deltakere). Arrangementskomitéen har i år bestått av bidragsytere fra NTNU, HiST/HHIT, HiNT Luftkrigsskolen og Statoil, med Tonje Osmundsen fra NTNU Samfunnsforskning og Grete Wennes fra HHIT i spissen. Temaet for konferansen er «Norske organisasjoner i usikkerhetens og forandringens tid.» Temaet leder tankene mot hva som skjer med norsk organisasjonsliv og organisasjonsforskning i en tid der internasjonale og globale trender påvirker både private og offentlige organisasjoner på hittil ukjente måter.

Et år er gått siden sist årsmelding ble skrevet, og det betyr at det også er et år siden konferansen i Stavanger og årsmøtet der. Denne årsmeldingen skal kort sagt «ta temperaturen» på nettverket og gi en beskrivelse av året som er gått. Det meste er i vanlig gjenge: Det er ikke store endringer i medlemstall, økonomi eller andre forhold. Årsmeldingen retter seg både mot nettverkets individuelle medlemmer og mot institusjonelle støttespillere. Som vanlig gjør årsmeldingen rede for utviklingen i året som har gått siden forrige konferanse: NEON-året går fra november til november. I det følgende gir vi en oversikt over året som gikk, med vekt på en helhetlig beskrivelse av nettverket, sekretariatet, referater fra fjorårets møter, budsjett og regnskap. Professor Jan Erik Karlsen ved Universitetet i Stavanger har skrevet en orientering om fjorårets konferanse og arbeidet med en organisasjonsfaglig kanon. I tillegg kommer en kort beskrivelse av NEONdagene 2016, som skal holdes i Tromsø.

For NEON,

Simon Neby

Sekretariats-/prosjektleder

Forsker II, Uni Research Rokkansenteret

Epost: simon.neby@uni.no Tlf: 5558 8364 Post: Nygårdsgt. 5, 5015 Bergen

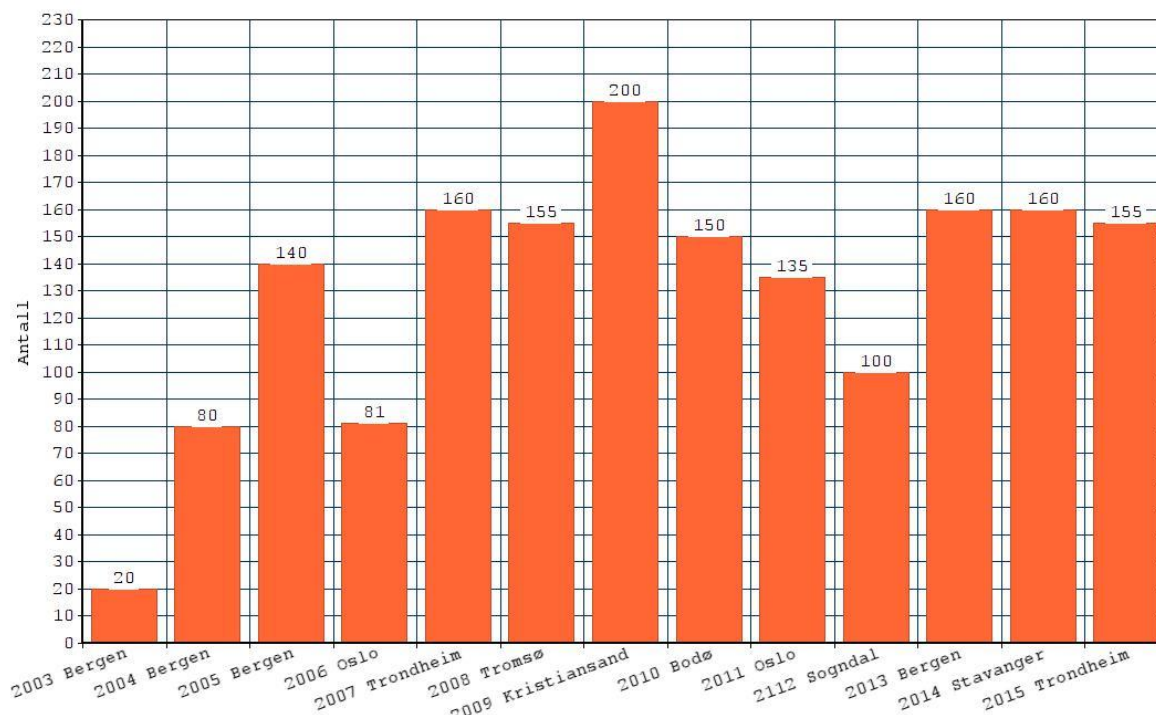
Året som gikk...

Nettverket og konferansen

Fjorårets konferanse i Stavanger var den ellefte i rekken. Under overskriften “Bærekraftig organisering: Nye endringsrom?” samlet de vellykkede NEONdagene 2014 om lag 160 deltakere på Universitetet i Stavanger. I en lengre rekke papersesjoner diskuterte deltakerne egne arbeider, og et svært godt plenumsprogram sørget for faglig påfyll fra organisasjonsfaglige kapasiteter i Norge og Norden. Foredrag fra NEONprisvinneren i 2013 Kjell Arne Røvik, Majken Schultz, Nils Brunsson og Erik Hollnagel gav inspirasjon, likeens som en paneldebatt om bærekraftig organisering og framtidig organisasjonsforskning ledet av Gudmund Hernes gjorde det. Under festmiddagen på ærverdige Victoria i Stavanger sentrum ble professor Tor Hernes tildelt NEONprisen for 2014! Professor Jan Erik Karlsen ved UiS har skrevet en fin oppsummering av fjorårets konferanse og en oppsummering av arbeidet med en organisasjonsfaglig kanon – denne finner du på side 7.

NEONdagene i Stavanger bekrefter inntrykket fra tidligere år om at organisasjonsforskningen både trenger og setter pris en årlig fagkonferanse. Et spesielt trekk ved NEONdagene er at en god del deltakere deltar uten selv å presentere paper, noe som tyder på at konferansen har relevans ut over den enkeltes individuelle fokus. Deltakertallet på konferansene ser ut til å stabilisere seg i overkant av 150 deltakere, noe som er ganske bra tatt i betraktning nettverkets om lag 700 individuelle medlemmer.

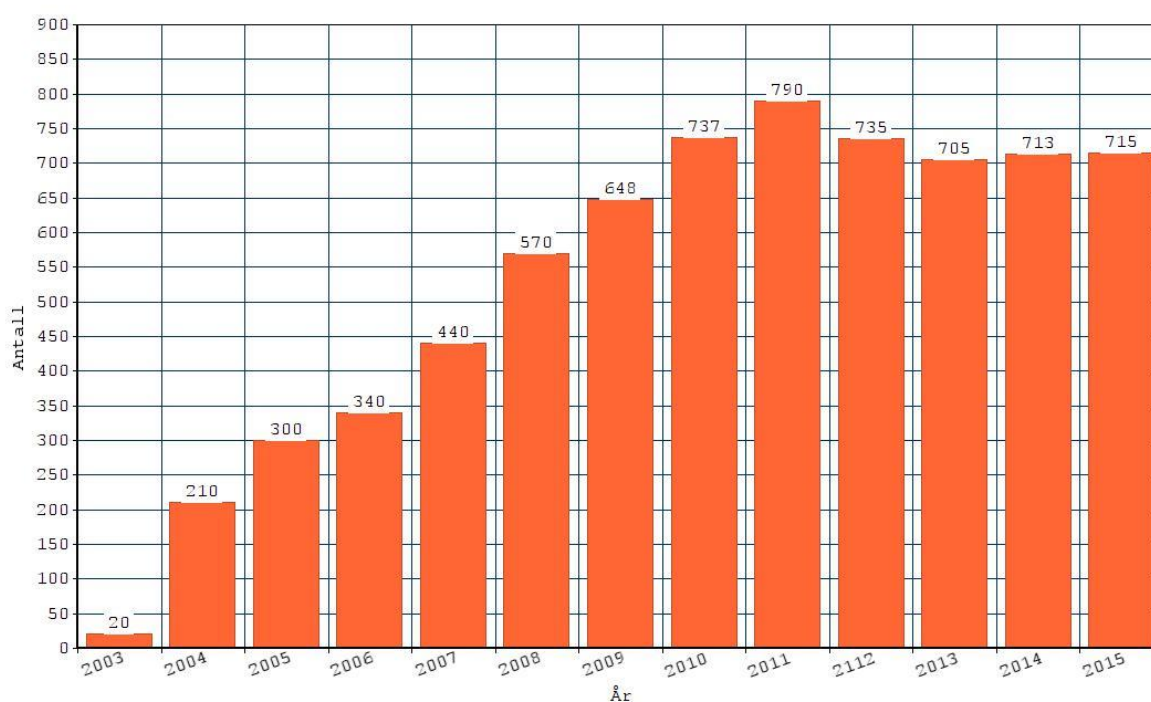
Deltakere på NEONdagene år for år



År og sted
Kilde: Lokale arrangører

Antallet medlemmer har endret seg lite fra i fjor. En håndfull individuelle medlemmer har kommet til, og *ingen* har aktivt meldt seg ut. Som vanlig kommer de fleste innmeldingene like før og like etter konferansen i november. Likevel har vi slettet noen enkeltmedlemmer fra medlemslistene, rett og slett fordi vi ikke oppnår kontakt med disse gjennom den kontaktinformasjonen vi har. En oppfordring fra sekretariatet er i så fall at aktive medlemmer bør gjøre sine kolleger og egne nettverk oppmerksom på at medlemmer uten fungerende kontaktinformasjon etter en tid vil bli slettet fra nettverkets lister. Dette reflekterer at aktiviteten og engasjementet blant medlemmene varierer over tid: Noen forsvinner ut av academia og forskningens verden, andre involverer seg på andre felt – mens atter andre er gjengangere på konferansene, i respons på felles mailer, og på andre måter.

Antall medlemmer, årlig utvikling



Kilde: NEONs medlemsregister

Det er ellers slik at medlemsmassen fordeler seg veldig bredt mellom en lang rekke miljøer som på ulike måter er involvert i norsk organisasjonsforskning, og at mengden medlemmer som de enkelte institusjonene har varierer stort. Medlemsfordelingen mellom institusjonene er mer eller mindre uforandret fra i fjor: NTNU har flest medlemmer (56), mens universitetene i Oslo, Bergen og Tromsø, Høgskolen i Oslo og Akershus og BI alle har mellom 25 og 35 medlemmer. 11 institusjoner har mellom 10 og 25 medlemmer: NHH, universitetene i Stavanger, Nordland og Agder, Sintef, høyskolene i Sogn og Fjordane, på Lillehammer, i Nord-Trøndelag, Østfold og Buskerud, og Stord/Haugesund, og Uni Research Rokkansenteret. Statoil er som tidligere år den ikke-akademiske organisasjonen med flest medlemmer (9).

Sekretariatet

Også for sekretariatet har NEONåret 2014/2015 vært preget av «business as usual», med et relativt moderat aktivitetsnivå. Sekretariatet benytter ikke spesielt store ressurser i sitt arbeid, og jobber delvis etter en «etterspørselslogikk» der det viktige er å drifte nettsidene, holde oversikt over medlemsbasen, svare på de henvendelser som måtte komme så godt som mulig, og sørge for nødvendig støtte til konferansearrangører. Sammenlagt i perioden 2014 og 2015 har det vært benyttet om lag 150 timer arbeidsinnsats.

Driften av nettverkets nettsider neonnet.no har vært sekretariatets største utfordring i året som gikk. Tre uheldige situasjoner har delvis preget nettsidenes tilgjengelighet og graden av oppdateringer: Like før konferansen i fjor, overtok Uni Research selv ansvaret for serveren som nettsidene ligger på (fra UiB, som tidligere stod for denne typen tjenester for Rökkansenteret). Dermed ble nettsidene flyttet til en annen plattform midt under konferansen, noe som gjorde det umulig å drifte og redigere nettsidene både under selve konferansen og en stund ut over høsten. Dette opplevde sekretariatet som svært uheldig, ikke minst fordi tiden rundt konferansen er den tiden på året der behovet for nettsidene er aller størst. I løpet av vinteren oppstod en lignende situasjon, men denne gangen var det oppdateringer i publiseringsverktøyet som forårsaket problemer. Til sist – i skrivende stund – er det også en omorganisering av servertjenestene som skaper utfordringer for sekretariatet. Det betyr at vi halvannen uke før konferansen ikke hadde 100% oppdaterte nettsider, noe som er svært beklagelig. Det er fortsatt noe arbeid som gjenstår for å sikre en optimal servertjeneste, blant annet knyttet til et sikkerhetssertifikat for nettstedet.

Det praktiske arbeidet i sekretariatet har vært utført av Simon Neby som ellers er seniorforsker ved Rökkansenteret, med god støtte fra Kristin Rubecksen og noe støtte fra Rökkansenterets egen administrasjon. Kristin Lofthus Hope har også vært sparringspartner!

NEON-dagene 2014

NEON-dagene 2014 ble arrangert 25-27. november 2014, på Campus Ullandhaug i Stavanger. Arrangører var Universitetet i Stavanger, Høgskolen Stord Haugesund, IRIS, Statoil og Petroleumstilsynet. Konferansen sammenfalt med Universitetet i Stavangers 10-årsjubileum og Høgskolen i Stord Haugesunds 20-årsjubileum. Konferansen ble arrangert under temaet «Bærekraftig organisering – nye handlingsrom?». Professor emeritus Jan Erik Karlsen ved UiS var konferansens leder.

Konferansen hadde om lag 160 deltakere og gjester, og gjennomførte en serie med godt besøkte og faglig vellykkede sesjoner, plenumsforedrag, paperpresentasjoner og diskusjoner. Konferansen mottok garantistøtte fra mange sponsorer, både offentlige og private. Forlagene, herunder Cappelen Damm Akademisk, Fagbokforlaget, Gyldendal Akademisk og Universitetsforlaget stilte opp og var godt synlige med sine utstillinger og samtaler med konferansedeltakerne. Svært gledelig var det også å se masterstudenter fra Endringsledelse og Handelshøgskolen UiS i aksjon som konferanseverter og som deltakere i programkomiteen.

På konferansens første dag ledet Professor Morten Levin engasjert og kreativt ledet både stipendiater og veiledere gjennom prosessen med å anføre seg en «kappe». Nå vet vi forskjellen på regnfrakk og slåbrok, både i funksjon, form, materialvalg, lengde, vidde, og hvilke pynteelementer som bare må være med. Og - regnfrakken passer best i stormvindene før disputasen, slåbroken best i dvalen etterpå, skal vi tro Levin. Nyttig å vite for både doktorander og veiledere.

Fra plenumssamlingene kan følgende høydepunkt fremheves:

Professor Kjell Arne Røvik fra Universitetet i Tromsø forskrekket og elegant underholdt oss om «Implementering» ved å anvende sin virusteori, eller «Ebola i Norge» som teorien raskt ble omdøpt av konferansedeltakerne. Professor Majken Schultz fra Copenhagen Business School fortalte at den som ikke gjenfortolker og forstår sin egen historie, har heller ingen meningsfull nåtidig identitet og får slettes ikke den fremtid hun/han ønsker seg. Hennes jakt gjennom ulike perspektiver og på empiriske arenaer, ble en temporalt svimlende historie.

Panelet, som besto av plenumsforedragsholderne og dyktig ledet av professor Gudmund Hernes, kom til kort på spørsmålet om det vi prediker om organisasjon og organisering overhodet har noen bruk og relevans i vår egen praksis. «Do we walk the talk»? Overraskede og ærlige som debattantene var, tilsto de alle at teori var noe de lærte andre, ikke noe de praktiserte selv. Dessuten hørte vi at å lete etter hvite felt på vårt organisatoriske kunnskapskart, er som å lete etter den hellige gral. Ingen av dem fins!

Professor Nils Brunsson fra Uppsala universitet fortalte at organisasjon som abstraksjon er forskjellig fra organisasjon som empirisk fenomen. Studér heller «organisasjon utenfor organisasjon», var hans oppfordring. Til sist spurte Professor Erik Hollnagel fra Syddansk Universitet om resilient og robust organisering overhodet er mulig - ut fra den organisatoriske praksis vi forfølger? Vil ikke organisasjoner alltid være usikre? Eller er paradokset at i praksis går det meste godt? Har vi stilt spørsmålet feil, bør vi ikke lete etter de krefter som gjør at det går godt, snarere enn etter de krefter som styrer fiasko og ulykke?

Interimsarbeidet med utviklingen av en norsk organisasjonsfaglig kanon, som ble foreslått på NEON-dagene i Bergen i 2013, ble presentert av professor Jan Erik Karlsen. Han fortalte om hvilke kriterier som lå til grunn for arbeidet, status i den åpne nominasjonsprosessen av kandidattekster og kjøreplanen mot den endelige offentliggjøring og publisering av kanonen. I den faglige juryen har Tor Busch, Knut Ebeltoft, Dorthe Eide, Dag Ingvar Jacobsen, Turid Moldenæs, Inger Marie Stigen og Torodd Strand deltatt. Jan Erik Karlsen er juryens leder og redaktør av boken som vil inneholde omtale av de kanoniserte bidragene, samt et redigert og omtalt utvalg av særs lesbare tekster. Boken vil lanseres som forhåndsvarslet på NEON-dagene i Trondheim i november 2015.

Vinner av NEON-prisen ble professor Tor Hernes ved Copenhagen Business School for sine bidrag til utviklingen av det norske NEON-forskerkollektivet og for nyskapende arbeider innen den internasjonale organisasjons- og ledelsesdiskursen. Han ble behørig hyllet på banketten, med et eget kunstverk og en pengepris sponset av Cappelen Damm Akademisk. Det ble et meget verdig og verdsatt innslag i banketten.

Stavanger, 21.november 2015

Jan Erik Karlsen

Referat fra årsmøtet 2014

Årsmøtet konstituerte seg selv – dagsorden var vanlige årsmøtesaker.

- Tonje Osmundsen var referent, referatet er supplert av sekretariatet.

Referat fra forrige årsmøte ble godkjent.

- Faste sesjoner: AU kan velge å jobbe videre med dette.
- Det er fortsatt behov for revisjon av NEON-bibelen.
- Det er viktig for kommende arrangører å notere seg at konferansen er momspliktig.
- Det bør legges et mer fast og konkret løp for konferanseplanlegging

Årsmelding – orientering:

Sekretariatet orienterte om årsmeldingen. Årsmeldingen inneholder både regnskap og budsjett i tillegg til en beskrivelse av nettverkets utvikling og aktiviteter. Kommentarer til årsmeldingen var blant annet at:

- årsmeldingen burde komme tidligere, slik at årsmøtedelegatene får bedre tid til forberedelse,
- diskusjonen om faste sesjoner endte med at ønske om at faste sesjoner i seg selv ikke var ønskelig, fordi det er viktig med frihet for de lokale arrangørene og det er viktig å ha muligheten til å gå på tvers av eksisterende sesjonstradisjoner, fagfolk og miljøer uavhengig av hvor konferansen arrangeres.
- AU bør ha et tydeligere mandat. I praksis er arbeidsutvalget sovende. Det er mulig satsene fra institusjonelle bidragsytere bør revideres. Sekretariatet anførte at disse bør tilpasses nettverkets behov og utgifter (som er relativt beskjedne) og det i så fall er AU som bør ta denne diskusjonen.

Andre diskusjoner:

- Om AU: Det var ikke avholdt møter i arbeidsutvalget i 2014. Sekretariatet anførte at det i realiteten – i tråd med vedtektene – er slik at arbeidsutvalget styrer sitt eget arbeid: det velger sin egen leder og styrer sin egen møtefrekvens. Sekretariatet bør ikke styre eller definere innhold for dette arbeidet, men kan gjerne følge opp og gi nødvendig service og bistand. Sentrale spørsmål er blant annet hvem som skal innkalle til møter, og hva formålet med disse skal være.
- NEONbibelen bør oppdateres. Det er sekretariatets oppgave å gjøre dette. Et konkret innspill er å lage en mer detaljert beskrivelse av konferanseplanleggingen «steg for steg».
- NEONprisen har en noe forandret karakter, i og med arrangørene i stavanger inngikk en avtale med CappelenDamm om en opsjon på å gi 10,000,- til prisen i fire år. Dette bør vurderes av arbeidsutvalget.
- Tromsø blir arrangør av konferansen i 2016!
- Tonje Osmundsen er valgt inn i arbeidsutvalget på vegne av Trondheimsarrangementet i 2015.

Regnskap for NEONåret 2015

NEON

Regnskap pr 23.11.2015

INNTEKTER

Overført fra 2014	83 452
Andre inntekter	0

Sum inntekter **83 452**

UTGIFTER

Lønnskostnader	0
Drift/reiser	0
Sum kostnader	0

RESULTAT pr 23.11.2015 **83 452**

Kommentar fra sekretariat: Med unntak av perioden rett før konferansen, krever arbeidet med sekretariatet lite ressurser. Det har ikke vært tatt ut lønnsmidler i løpet av NEON-året 2015 (november 2014 – november 2015), men om lag 30 000,- vil tas ut i løpet av kalenderåret 2015. Dette dekker sekretariatets arbeidsinnsats for årene 2014 og 2015. Det har ikke vært oppfattet som hensiktsmessig å belaste bidragsytere for innværende NEON-år, særlig med tanke på at heller ikke arbeidsutvalget har hatt kostnadsbelagt aktivitet. Unntaket er at det ble sendt ut forespørsler om bidrag til en del mindre miljøer som ikke tidligere har bidratt, uten at disse responderte positivt. Vi har ikke «purret» på disse henvendelsene. Regnskapet er som vanlig foreløpig, da regnskapsrutiner ellers følger kalenderåret.

Budsjett for NEONåret 2016

INNTEKTSBUDSJETT

Bidrag fra samarbeidspartnere

4 stk á 5 000	20 000
8 stk á 10 000	80 000
2 stk á 20 000	40 000
Overført fra 2015	83 400
Sum inntekter	223 400

KOSTNADSBUDSJETT

Lønn/honorar	60 000
Drift/reise	15 000
Sum kostnader	75 000

Resultat **148 400**

Kommentar fra sekretariat: For neste år forventer vi at arbeidsutvalget igjen etablerer en tydeligere rolle, og at det i denne forbindelse vil måtte gjennomføres noe arbeid fra sekretariatets side ut over administrasjon av nettsider, drift og oppfølging av arrangører. Budsjettet omfatter også lønn/honorar som beskrevet i redegjørelsen for regnskap 2014, siden dette faller inn under NEONåret 2016. Dersom årsmøtet anbefaler det, vil vi derfor gå bredt ut og be om midler fra institusjoner som på ulike vis er involvert i norsk organisasjonsforskning – både tidligere og nye bidragsytere.

NEONdagene 2016 i Tromsø

I Tromsø ønsker vi å invitere til bred diskusjon rundt disse og andre tema. Den vanlige framgangsmåten for NEON-konferansen – slik den også vil være i 2016 – er at nettverkets medlemmer inviteres til å foreslå sesjoner og panel etter egen interesse og eget behov. I tillegg har arrangørene mulighet til å prege konferansen gjennom valg av plenumsforedrag, fellesarrangement og spesielle sesjoner. For konferansen i 2016 mener vi at et sentralt poeng må være å vise og vi vil derfor først og fremst trekke veksler på nettverkets egne medlemmer og norske organisasjonsforskningsmiljøer når vi ser etter mulige keynotes, paneldebatter og plenumsarrangement.

NEON-konferansen i 2016 vil være den trettende årlige konferansen i regi av NEON-nettverket. Arrangementet har siden begynnelsen vært arrangert på ulike steder rundt om i landet, som en del av nettverkets grunntanke om inklusjon av alle landets organisasjonsfaglige forskningsmiljøer.

Konferansene speiler arrangørenes faglige særpreg, men programmet reflekterer også medlemmenes interesser da det er medlemmene selv som foreslår papersesjoner. I 2016 arrangeres konferansen under overskriften: "Organisasjons og ledelsesteori sett i mørketidens lys." Mørketiden i nord kan gjøre oss mer oppmerksomme på de ulike nyansene mellom lys og mørke. Lys kan for eksempel ta form som forførende nordlys, imponerende stjerneskinns og reflekterende sollys, skimmer og klarhet. Mørket har også mangfoldige uttrykk som «svartmørtna», skumring, tussmørke, skygge og dunkel. Slike nyanser kan vi også finne innenfor organisasjons- og ledelsesforskningen. Suksessrike organisasjoner og deres ledere kan studeres i ulikt lys. De kan forføre, være ledestjerner eller reflektere innsikt og kunnskap som kan være skjult eller mørkelagt for omgivelsene. Noen ledere tar plass i rampelyset og presenterer sin kunnskap, mens andre holder sin aktivitet mer i skyggen. Noen får ufrivillig lyskasteren rettet mot seg, andre holdes med vilje i skyggen. Hva kan forklare at deler organisasjons- og ledelsesforskning aldri kommer fram i lyset? Hva ligger i skyggen av det vi forsker på, og hvorfor havner det der?

Foreløpig er følgende ideer lagt fram for plenumsarrangement: Diskusjon av den organisasjonsfaglige kanon, metodediskusjon for organisasjonsteorien (evidensbasering og big data), og keynotes med både lokale, nasjonale og nordiske størrelser.

Likeens har arrangementskomiteen en rekke foreløpige forslag til sesjoner. Det er viktig å understreke at dette er en foreløpig liste, og at det også er en sentral tanke i NEON at forskningsmiljøene selv involveres og foreslår interessante sesjoner. Erfaringsmessig er det flere sesjoner som har vært populære over flere år, som sannsynligvis vil sende inn forslag om sesjon også til konferansen i 2016 – blant annet om organisering og styring av helsetjenester, reformer i offentlig sektor, ledelse og flere sesjoner orientert rundt rene teoretiske tilnærminger. I den utvidede arbeidsgruppen for konferansen er følgende tema skissert som interessante – men dette er ingen utelukkende liste:

- Helse, samhandling, reformer og ledelse;
- Reform: NAV/samhandling;
- Samfunnsikkerhet, beredskap, krisehåndtering;
- Ekspressive organisasjoner- omdømme;
- Visuelle organisasjoner;
- Endringsledelse;
- Big data og evidensbasert;
- Skoleforskning;
- HRM forskning

Arrangementskomité

Universitetet i Tromsø ble tildelt arrangementet for 2016 av NEON sekretariatet høsten 2015. Det er opprettet en arrangementskomité som består av faglig og administrativt ansatte ved Universitetet i Tromsø. Denne gruppen er:

- Turid Moldenæs, Dekan forskning ved HSL og professor i statsvitenskap ved Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging.
- Hilde Marie Pettersen, Førstemanuensis i statsvitenskap ved institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging
- Elin Anita Nilsen, Førstemanuensis i statsvitenskap ved institutt for Handelshøgskolen
- Berit Martinussen, Universitetslektor i statsvitenskap ved institutt for Handelshøgskolen
- Ingrid Hovda Lien, Rådgiver ved institutt for Norges Fiskerihøgskole

I tillegg har vi etablert en utvidet arbeidsgruppe som skal inkludere det bredere organisasjonsfaglige forskningsmiljøet fra Norges arktiske Universitet, NORUT samfunnsforskning og Høgskolen i Harstad. Denne gruppen består av vitenskapelig ansatte, og kompletter arrangementskomiteen i utarbeidelse av programkonsept og faglig innhold for konferansen. I arbeidet med konferansen vil disse bidra med tid og arbeidskraft; det er ikke lagt opp til økonomiske bidrag fra institusjonene de representerer.

- Lars Åge Rotvold, Institutt for lærerutdanninga og pedagogikk
- Morten Brattvoll, Institutt for lærerutdanninga og pedagogikk
- May Britt Ellingsen, NORUT Samfunnsforskning
- Kjell Arne Røvik, Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging
- Rudi Kirkhaug, Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging
- Harald Torsteinsen, Høgskolen i Harstad
- Grete Hagebakken, Høgskolen i Harstad

Konferansen

Konferansen arrangeres over tre dager, 22.11 til 24.11.2016. Den første dagen er øremerket tiltak for PhD-studenter – fortrinnsvis et poenggivende kurs. Denne dagen arrangeres «in house» ved Universitetet i Tromsø. De to påfølgende dagene vil konferansen holde til på et konferansehotell i Tromsø sentrum, og vil inneholde åpnings- og avslutningsseanser i plenum, keynotes, paneldebatter og foredrag, i tillegg til festmiddag og årsmøte for nettverket.

Formell arrangør vil være Norges Arktiske Universitet ved Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging.

Det viktigste innholdet i NEON-konferansen skapes av deltagerne selv, i mindre sesjoner. Antallet deltagere på NEON-konferansen varierer noe fra år til år, med den erfaring at konferansen samler flest deltakere når den finner sted i en større by. Konferansen i Bergen i 2013 samlet omlag 150 deltakere, hvilket ser ut til å være ganske representativt for konferansens størrelse. Det betyr at et opplegg med seks parallelle grupper over to dager sannsynligvis dekker behovet for sesjoner, der en del grupper kan tenkes å få tildelt mere tid enn andre (basert på antall innmeldte bidrag/deltagere).