

neon

Nettverk for organisasjonsforskning i Norge

Årsmelding 2016

Innhold

Årsmelding for NEON 2015-2016	3
Utviklingen i nettverket i året 2015-2016	4
Om sekretariatets rolle og aktiviteter	5
Økonomi	7
Regnskap for NEONåret 2016.....	7
Budsjett for NEONåret 2017.....	8
Dagsorden for årsmøtet NEON 2016.....	9
Handlingsplan for kommende år.....	10

Årsmelding for NEON 2015-2016

Forrige NEON-konferanse ble holdt i Trondheim, og var et strålende arrangement som bød på mye nytt og godt. I år holdes konferanse i Tromsø, med spennende keynotes, en rekke ulike sesjoner og aktiviteter av ulike slag.

I skrivende stund er det blitt klart at neste års konferanse vil finne sted i Bodø. Dette er en avklaring som kommer på et langt senere tidspunkt enn vanlig. Til tross for en tydelig oppfordring til oppmøte på fjorårets årsmøte, stilte *kun* arrangørene av fjorårets og inneværende års konferanser i tillegg til sekretariatet. Vi har håp om bedre oppmøte på årets årsmøte, rett og slett fordi det er behov for flere ulike typer avklaringer og beslutninger. Se mer om dette på de følgende sidene. Årsmeldingen har derfor også en litt annen struktur enn tidligere.

På de følgende sidene vil leseren finne en beskrivelse av utviklingen i nettverket og nettverkets aktiviteter i året som gikk, en oversikt over økonomi, og sekretariatets forslag til en handlingsplan som skal sikre tydeligere engasjement rundt nettverkets aktiviteter. Vi vet at mange setter pris på konferansene, og det oppleves som viktig for organisasjonsforskningen i Norge at vi fortsetter den aktiviteten vi har lagt opp til også i framtiden. Det krever imidlertid en medlemsmasse som engasjerer seg *litt mer* enn det som kreves for deltakelse på selve konferansen.

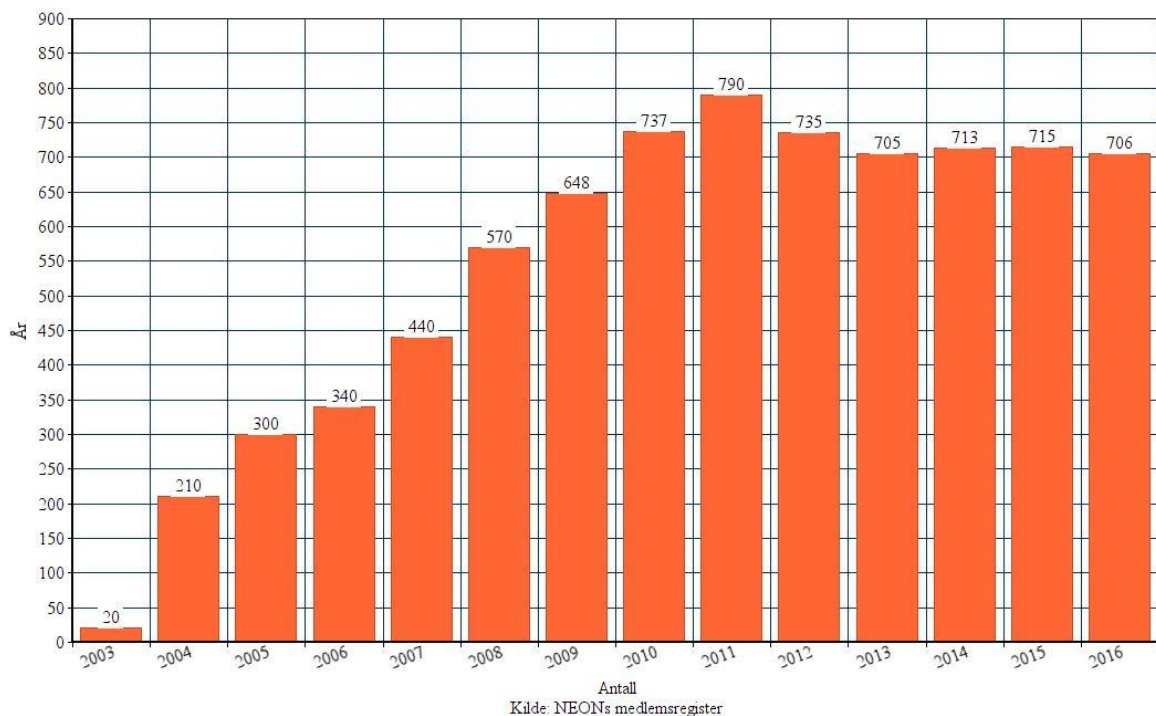
For NEON,

Simon Neby

Utviklingen i nettverket i året 2015-2016

Nettverkets antall individuelle medlemmer er relativt stabilt. I 2015 var antallet medlemmer 715, mens det medio november 2016 er 706 medlemmer. Noen har falt fra i løpet av året, og det gjøres stort sett på to måter: Enten ved at folk selv melder inn at de ikke lenger er interesserte etter å ha mottatt ulike typer informasjon på fellesmail, eller ved at vi i sekretariatet ikke når frem på epost. Det betyr at enkelte kan ha falt fra uten at de selv vet det, men vi har samtidig ikke mulighet til å følge opp den enkeltes registrerte epostadresse ved hver utsending av fellesmail. Av de som har falt fra, er langt de fleste medlemmer som ikke lenger har gyldige epostadresser. En håndfull nye medlemmer har også kommet til i løpet av året.

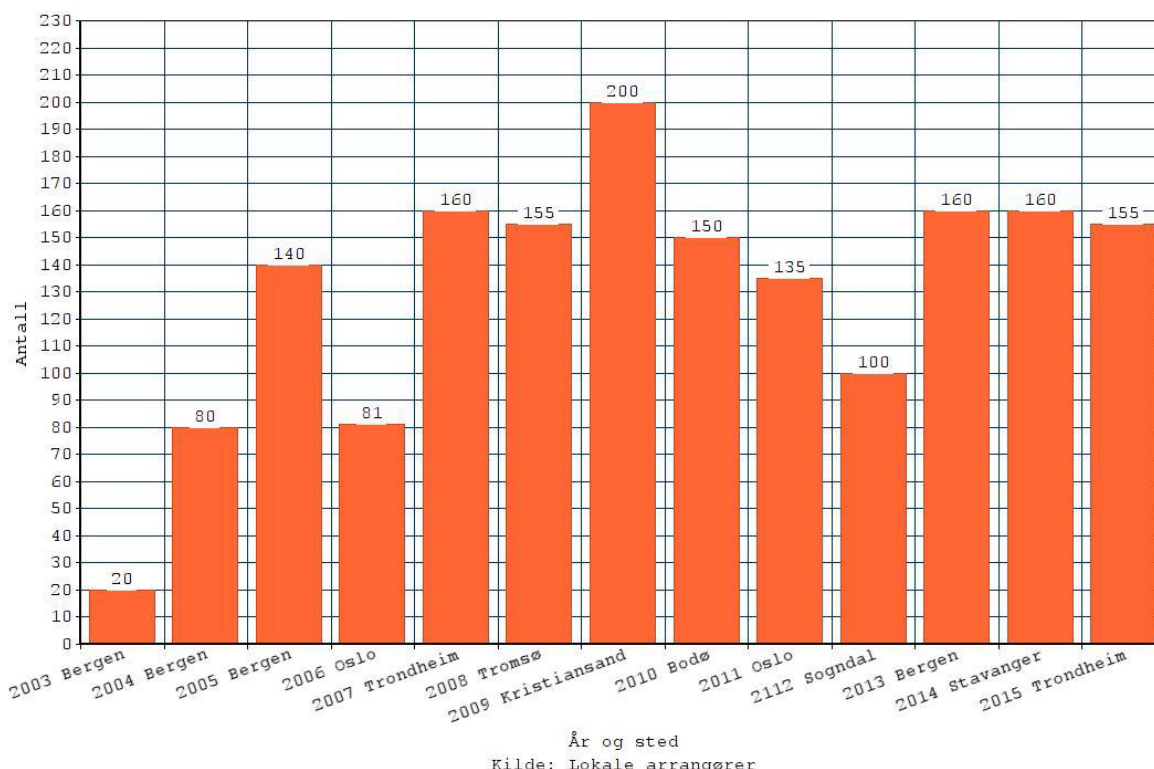
Antall medlemmer, årlig utvikling



Som tidligere fordeler medlemsmassen seg bredt mellom forskjellige miljøer som på ulike måter er involvert i norsk organisasjonsforskning. Antallet medlemmer som de enkelte institusjonene har, varierer. Medlemsfordelingen mellom institusjonene er mer eller mindre uforandret fra i fjor: NTNU har flest medlemmer (53), mens universitetene i Oslo, Bergen og Tromsø, Høgskolen i Oslo og Akershus og BI alle har mellom 25 og 35 medlemmer. 11 institusjoner har mellom 10 og 25 medlemmer: NHH, universitetene i Stavanger, Nordland og Agder, Sintef, høgskolene i Sogn og Fjordane, på Lillehammer, i Nord-Trøndelag, Østfold og Buskerud, og Stord/Haugesund, og Uni Research Rokkansenteret. Statoil er som tidligere år den ikke-akademiske organisasjonen med flest medlemmer (9).

Fjorårets konferanse ble holdt i Trondheim. Antallet deltakere var om lag på samme nivå som de siste årene i overkant av 150 deltakere. Det virker som om dette – pluss minus noen fra år til år – er det antall deltakere som konferansen «treffer». Målgruppen er ganske variert, men vi ser at det finnes en del gjengangere som bidrar til å holde kontinuitet i konferansen. Årets konferanse i Tromsø ser også ut til å samle godt over 100 deltakere.

Deltakere på NEONdagene år for år



Om sekretariatets rolle og aktiviteter

Sekretariatets rolle har vært som i tidligere år: vedlikehold av medlemslister, formidle felles informasjon, drifte nettsidene og bistå arrangører av konferansen. Denne aktiviteten krever ikke mye arbeidskraft, men intensiteten varierer en del gjennom året og avhenger noe av «input» fra nettverket og konferansearrangørers behov. Det er slik at oppgaver relatert til NEON kommer i tillegg til andre oppgaver som sekretariatet har i sine ordinære stillinger. I 2016 er det tatt ut kr 30,000 i honorar, som dekker innsatsen for de tre siste årene (hvor det ikke er utbetalt honorar). I denne perioden (2014, 2015, 2016) er det lagt ned i noe i overkant av 200 timer arbeidsinnsats. Mer om regnskap og budsjett finnes i egen post.

En forskjell fra tidligere år, er at sekretariatet noterer seg mindre engasjement og involvering i NEON fra medlemmer – enten det er snakk om enkeltpersoner eller miljøer. Vi har valgt å kommentere dette i et eget punkt som retter seg direkte til årsmøtet, fordi det er behov for et understøttet vedtak her.

Det er verdt å merke seg at sekretariatets klare oppfatning er at de to eneste sakene som må realitetsbehandles på årets årsmøte, er den vedlagte handlingsplanen og etableringen av et nytt arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består per i dag av Tonje Osmunden (NTNU, fjorårets arrangør), Berit Moltu (Statoil), Simon Neby (Uni Research Rokkansenteret, for sekretariatet) og Kristin Rubecksen (utgående, tidligere representant for UiB). Hanne Gabrielsen ved UiT har i løpet av høsten sagt ja til å representere årets arrangør. Når det gjelder arbeidsutvalget, er det tradisjon for at en representant for fjorårets, årets og neste års konferanse er med (slik blir det rotasjon) i tillegg til en representant for sekretariatet og en «fri» representant. Se vedlagte agenda for årsmøtet for mer informasjon.

Økonomi

Regnskap for NEONåret 2016

Merknad: regnskapet for NEON går for perioden november til november, og følger slik «NEON-året» mellom konferansene. Regnskapet gjelder i realiteten sekretariatets og arbeidsutvalgets aktiviteter.

Inntekter		Merknader
Overført fra 2015	83 452	
Andre inntekter	0	
Sum inntekter	83 452	
Utgifter		
Lønn, honorar, o.l.	30 000	Honorar: 10 000 pr år for 2014, 2015, 2016
Drift/reiser	0	
Sum kostnader	30 000	
Resultat	53 452	

Budsjett for NEONåret 2017

Inntektsbudsjett		Merknader
Bidrag fra samarbeidspartnere		
4 á 5 000	20 000	
8 á 10 000	80 000	
2 á 20 000	40 000	
Overført fra 2016	53 452	
Sum inntekter	193 452	
Kostnadsbudsjett		
Lønn/honorar	10 000	
Drift/reise	15 000	
Eventuelt bidrag til konferanse	100 000	Avhenger av årsmøtets vedtak om handlingsplan, at samarbeidsparter bidrar som budsjettert. Beløpet kan endres i samråd med arbeidsutvalget.
Sum kostnader	125 000	
Resultat	68 452	

Dagsorden for årsmøtet NEON 2016

1. Årsmøtet konstituerer seg selv
 - a. Merknad: Årsmøtet må i år betraktes som et ekstraordinært arbeidsmøte. De to vesentlige sakene på agendaen er handlingsplanen (se eget punkt) og valg av arbeidsutvalg (se også eget punkt).
2. Godkjenning av årsmelding, inkludert økonomi og budsjett.
 - a. Merknad: Budsjett vil kunne avvike, avhengig av vedtak om handlingsplan. Sekretariatet utarbeider i så fall nytt budsjett i samråd med arbeidsutvalget, og driver etter dette.
3. Valg av arbeidsutvalg
 - a. Nåværende arbeidsutvalg består av Tonje Osmundsen, Hanne Gabrielsen, Simon Neby, Berit Moltu og Kristin Rubecksen. Rubecksen er «utgående», og årsmøtet kan vurdere erstatning for Moltu og Osmundsen i tillegg. Neby og Gabrielsen bør fortsette, og en representant for neste års arrangement i Bodø bør velges inn. Arbeidsutvalget består tradisjonelt av fem personer.
4. Handlingsplan
 - a. Se eget punkt med redegjørelse under.

Handlingsplan for kommende år

For sekretariat, arbeidsutvalg, årsmøte og konferanser. Utfyllende til pkt. 4 på dagsorden for årsmøtet

Utgangspunkt:

Det er generelt lavt engasjement blant nettverkets medlemmer mellom konferansene, og sekretariatet får få, eller ingen, henvendelser gjennom året fra ordinære medlemmer annet enn ved endringer av epostadresser, inn- og utmelding av nettverket. Det er en del kontakt med medlemmer som vil formidle nyheter og saker gjennom nettsidene og til nettverket, og i tillegg en del kontakt med arrangørene av konferansene. Nivået på engasjementet på dette feltet er lavere enn tidligere.

En mer alvorlig utvikling er at stadig færre stiller på årsmøtene i nettverket, og at arbeidsutvalget bare i liten grad engasjerer seg i spørsmålet som de etter vedtektene skal forholde seg til. På det planlagte årsmøtet i Trondheim i 2015, stilte kun representant for sekretariatet, daværende arrangør, og representanter for årets konferanse i Tromsø. Andre representanter for arbeidsutvalget stilte heller ikke. Konsekvensen var at årsmøtet i realiteten ikke kunne avholdes.

Det er årsmøtet som er nettverkets øverste organ, og arbeidsutvalget som skal legge føringene for driften mellom disse. Sekretariatet skal så fungere som «utførende instans» i den daglige driften av nettverket (sørge for erfaringsoverføring mellom konferansearrangører ved behov, drifte nettsider og holde oversikt over medlemsmassen, o.l.), og skal verken drifte eller lede arbeidsutvalget. Sekretariatet kan imidlertid fungere som tilrettelegger.

Det umiddelbare utslaget av dette problemet, angår framtidige konferanser. Siden det ikke var mulig å avholde et reelt årsmøte ved fjorårets konferanse, har årsmøtet heller ikke realitetsbehandlet alternativer for neste års konferanse. Miljøet i Bodø har under sterkt tidspress og etter uformelle samtaler med årets arrangører og sekretariatet tatt på seg oppgaven å arrangere neste års konferanse. Det viser forbilledlig dugnadsånd, gitt årets spesielle situasjon.

Arbeidsutvalget er heller ikke konstituert på nytt, noe som også skal gjøres ved hvert årsmøte.

Derfor foreslår sekretariatet at det årsmøtet vedtar en midlertidig handlingsplan (se under), som kan revurderes av arbeidsutvalget i løpet av året som kommer og eventuelt endres av årsmøtet i 2017. Det er opp til årsmøtet å utarbeide konsensus om planen, og eventuelt endre sekretariatets forlag.

Forslag til årsmøtevedtak:

- *For framtiden er sekretariatet ansvarlig for at det sendes søknad til NFR om støtte til fagkonferanse. Tidspunktet for konferansen gjør det nødvendig å være forberedt ganske lang tid i forveien, noe som ikke var mulig i år. Hittil har det vært arrangørs ansvar, men fjorårets situasjon (manglende årsmøte) viser sårbarheten i dette systemet. Kommende arrangører og arbeidsutvalget må likevel være tett involvert i søknadsarbeidet.*
- *Det bør tas inn i vedtektene at arbeidsutvalgets leder skal utpekes på årsmøtet, og at denne har ansvar for at arbeidsutvalget fungerer. Det er snakk om minimal arbeidsbelastning, men nødvendige oppgaver. Møter kan stort sett unngås, med mindre det er et eksplisitt ønske å avholde slike. Det er sekretariatets mening at det er viktigere å ha et aktivt og fungerende arbeidsutvalg enn å sikre den representative sammensetningen vi til nå har etterstrebet. Det*

er også sekretariatets mening at et fungerende arbeidsutvalg i praksis er av større betydning enn selve årsmøtet. Sekretariatet foreslår at Arbeidsutvalget utreder en eventuell vedtektsendring til årsmøtet i 2017.

- *Årsmøtet gir sekretariatet anledning til å bruke noen av sine midler til støtte av konferansen i Bodø, ved behov og etter evne – som en ekstraordinær løsning for konferansen i 2017. Det betyr at sekretariatet, i større grad enn det som har vært nødvendig i de siste årene, aktivt vil arbeide for innhenting av midler fra medlemmenes institusjoner og andre partnere. Tidligere vedtatte satser benyttes ved forespørsler om støtte. For konferanse i 2018 skal det søkes støtte til nasjonal fagkonferanse etter foreslåtte prosedyrer, søknad sendes normalt til NFR i oktober året før konferansen.*
- *Arbeidsutvalget vurderer ulike tiltak som gjør at deltakelse på årsmøtet blir mer forpliktende for deltakerne, som legges fram på årsmøtet i 2017.*
- *Arbeidsutvalget rapporterer for framtiden om sine aktiviteter i årsmeldingen, i samarbeid med sekretariatet.*
- *Arbeidsutvalget undersøker mulige konferansearrangører i 2018, i samarbeid med og støttet av sekretariatet.*