



# Langlisten av nominerte tekster

**Pionertiden frem til 1950: Ingen nominerte arbeider****Akademiseringsgenese 1950–1970:**

1. Lysgaard, S. (1957). Samhold og smålighet: originalitet og konformitet. Bedriftsorganisasjon fra en gruppesosiologisk synsvinkel, *Teknisk Ukeblad* 14, s. 203–210.
2. French, J.R.P. Jr., J. Israel og D. Ås (1957). *Samarbeid i industribedriften*. Oslo: Universitetsforlaget, se også nr. 8 under.
3. Aubert, V. og O. Arner (1958). On the social structure of the ship. (Først i *Acta Sociologica* 3, 1958/59, s. 200–219, så i Auberts *The Hidden Society* (1965), utgitt på norsk 1969/1985).
4. Herbst, P.G. (1959). An approach to the measurement of the level of organisation of behaviour systems. *Acta Psychologica* 15, s. 86–88.
5. Lysgaard, S. (1960). Dyden og belønningen. *Tidsskrift for samfunnsforskning*, 2, 80–93. Også i D. Gjestland mfl. (red.) 1984: *Tid for samfunnsforskning. Artikler fra TjS gjennom 25 år*. Oslo: Universitetsforlaget.
6. Jacobsen, K.D. (1960). Lojalitet, nøytralitet og faglig uavhengighet i sentraladministrasjonen, *Tidsskrift for samfunnsforskning* 4, s. 231–248.
7. Eckhoff, T. og K.D. Dahl Jacobsen (1960). *Rationality and responsibility in administrative and judicial decisionmaking*. Interdisciplinary studies from the Scandinavian Summer University, nr. 5. København: Munksgaard.
8. French, J.R.P. Jr., J. Israel og D. Ås (1960). An Experiment on Participation in a Norwegian Factory: Interpersonal Dimensions of Decision-Making. *Human Relations* 13(1):3–20.
9. Lysgaard, S. (1961). *Arbeiderkollektivet*. Oslo: Universitetsforlaget.
10. Thorsrud, E. (1969). *Mot en ny bedriftsorganisasjon. Eksperimenter i industrielt demokrati* (sammen med F.E. Emery). Oslo: Tanum.
11. Aubert, V. (1969). Den hemmelige organisasjon – undergrunnsbevegelsen som sosialt system. I V. Aubert: *Det skjulte samfunn*. Oslo: Pax forlag.
12. Engelstad P.H. (1970). *Teknologi og sosial forandring på arbeidsplassen: et eksperiment i industrielt demokrati*. Oslo: Tanum.

**Konsolideringsfase 1970–1985:**

13. Holter, H. (1970). Motstands- og avvergeteknikker i sosiale organisasjoner. Noen synspunkter på avvisning av selvinnstekt. *Tidsskrift for samfunnsforskning* 11(3), s. 173–94.
14. Olsen, J.P. (1970). Local budgeting, decision-making or a ritual act? *Scandinavian Political Studies* 5, s. 85–118.
15. Gulowsen, J. (1971). *Selvstyrte grupper*. Oslo: Tanum.

16. Cohen, M.D., J.G. March og J.P. Olsen (1972). A Garbage Can Model of Organizational Choice. *Administrative Science Quarterly* 17(1), s. 1–25.
17. Torgersen, U. (1972). *Profesjons sosiologi*. Oslo: Universitetsforlaget.
18. Herbst, P.G. (1974). Designing with minimal critical specifications. I: P.G. Herbst (red.), *Socio-technical Design: Strategies in Multidisciplinary Research*, kapittel 2. London: Tavistock Publications.
19. March, J.G. og J.P. Olsen (1975). The uncertainty of the past: Organizational learning under ambiguity. *European Journal of Political Research*, 3, s. 147–171.
20. March, J.G. og J.P. Olsen (1976). *Ambiguity and Choice in Organizations*. Bergen: Universitetsforlaget.
21. Hernes, G. (1976). Structural Change in Social Processes. *American Journal of Sociology* 82(3):513–547.
22. Thorsrud, E., P.H. Engelstad og J. Gulowsen (1976). *Democracy at work: The report of the Norwegian industrial democracy program*. Martinus Nijhoff Social Sciences.
23. Gustavsen, B. (1976). *Bedriftsorganisasjon – alternative modeller*. 2. utg. Oslo: Tanum.
24. Herbst, P.G. (1977). *Alternativ til hierarkisk organisasjon*. Oslo: Tanum Norli.
25. Egeberg, M., J.P. Olsen og H. Sætren (1978). Organisasjonssamfunnet og den segmenterte stat. I: J.P. Olsen (red.), *Politisk organisering: organisasjonsteoretiske synspunkt på folkestyre og politisk ulikhet*. Bergen: Universitetsforlaget.
26. Starbuck, W.H., A. Greve og B. Hedberg, (1978). *Responding to crises*. Stockholm: Arbetslivscentrum.
27. Lægroid, P. og J.P. Olsen (1978). *Byråkrati og beslutninger*. Bergen: Scandinavian University Press.
28. Moxnes, P. (1981). *Læring og ressursutvikling i arbeidsmiljøet*. Oslo: Eget forlag.
29. Hernes, H. (1982). *Staten – kvinner ingen adgang*. Oslo: Universitetsforlaget.
30. Kalleberg, R. (1983). Arbeidsmiljøreform som deltakerdemokratisering. I: Trond Bergh (red.), *Deltakerdemokratiet*. Oslo: Universitetsforlaget.
31. March, J.G. og J.P. Olsen (1984). The new institutionalism: organizational factors in political life. *American Political Science Review* 78 (5):734–49.
32. Skorstad, E.J. og B. Nylehn (1984). Teknologi og organisasjon. Om utviklingen av teknologi og dens betydning i organisasjoner, *Tidsskrift for samfunnsforskning* 23 (5–6), s. 499–517.
33. Egeberg, M. (1984). *Organisasjonsutforming i offentlig virksomhet*. Oslo: Universitetsforlaget.

**Mangfoldsfase 1985–2000:**

34. March, J.G. og J.P. Olsen (1986). *Ambiguity and command*. Cambridge, Mass.: Ballinger.
35. Hennestad, B. (1986). *Kulturelle perspektiver på organisering: et grunnlag for kulturbevisst ledelse*. Oslo: Bedriftsøkonomens Forlag.
36. Mellempvik, F., N. Monsen og O. Olson (1988). Functions of accounting – a discussion. *Scandinavian Journal of management* 4(3/4), s. 101–119.
37. Olsen, J.P. (1988). *Statsstyre og institusjonsutforming*. Oslo: Universitetsforlaget.
38. Egeberg, M. (1989). Mot instrumentelle modeller i statsvitenskapen? I: M. Egeberg (red.), *Institusjonspolitikk og forvaltningsutvikling. Bidrag til en anvendt statsvitenskap*. Oslo: Tanum.
39. March, J.G. og J.P. Olsen (1989). *Rediscovering Institutions*. New York: Free Press.
40. Egeberg, M. (1989). Mot instrumentelle modeller i statsvitenskapen? I: M. Egeberg (red.), *Institusjonspolitikk og forvaltningsutvikling. Bidrag til en anvendt statsvitenskap*. Oslo: Tanum.
41. Kile, S.M. (1990). *Helsefarlige ledere og medarbeidere*. Oslo: Hjemmets Bokforlag.
42. Reve, T. (1990). The Firm as a Nexus of Internal and External Contracts. I: M. Aoki, B. Gustafsson og O.E. Williamson (red), *The firm as a Nexus of Treaties*. London, Sage.
43. Karlsen, J.E. (1990). *Pegasus og sigarkassen. Myter og symbolsk ledelse i oljevirk-somheten*. Oslo: Universitetsforlaget.
44. Hennestad, B.W. (1990). The symbolic impact of double bind leadership: double bind and the dynamics of organizational culture. *Journal of Management Studies* 27(3), s. 265–280.
45. Elden, M. og M. Levin (1991). Cogenerative Learning. Bringing Participation Into Action Research. I: W.F. Whyte (red.), *Participatory Action Research* (s. 127–142). Newbury Park, CA: SAGE Publications.
46. Gustavsen, B. (1991). *Strategier for endring i arbeidslivet*. Oslo: Tanum.
47. Kvande, E. og B. Rasmussen (1991). *Nye kvinneliv. Kvinner i menns organisasjoner*. Oslo: Gyldendal Ad Notam.
48. Rasmussen, B. og T. Håpnes (1991). Excluding women from the technologies of the future?: A case study of the culture of computer science. *Futures* 23(10), s. 1107–1119.
49. Shane, S., L. Kolvereid. og P. Westhead (1991). An exploratory examination of the reasons leading to new firm formation across country and gender. *Journal of Business Venturing* 6(6), s. 431–446.

50. Christensen, T. (1991). *Virksomhetsplanlegging – myteskapning eller instrumentell problemløsning?* Oslo: Tano.
51. Eriksen, E.O. og M.L. Larsen (1991). Sykehusorganisasjonen – fra hierarki til verksted? *Norsk statsvitenskapelig tidsskrift* 4, s. 247–265.
52. Røvik, K.A. (1992). *Den «syke» stat: Myter og moter i omstillingsarbeidet.* Oslo: Universitetsforlaget.
53. Røvik, K.A. (1992). Institusjonaliserte standarder og multistandardorganisasjoner. *Norsk Statsvitenskapelig Tidsskrift* 8(4), s. 261–284.
54. Strand, T. (1992). *Ledelse kan læres.* Oslo: Bedriftsøkonomens forlag.
55. Brunsson, N. og J.P. Olsen (1993). *The reforming organization.* London: Routledge.
56. Nordhaug, O. (1993). *Human capital in organizations: Competence, training, and learning.* Oslo: Scandinavian University Press.
57. Busch, T., E. Johnsen og J.O. Vanebo (1993). *Foretakets ledelse og økonomi: fra nåtid til nytid.* Oslo: Tano.
58. Nordhaug, O. og K. Grønhaug (1994). Competences as resources in firms. *International Journal of Human Resource Management* 5(1), s. 89–106.
59. Nylehn, B. (1994). Den som våger vinner ikke. Om den uopnåelige medbestemmelsen. *Sosiologisk tidsskrift* nr. 1.
60. March, J.G. og J.P. Olsen (1995). *Democratic governance.* New York: Free Press.
61. Greve, A. (1995). Networks and entrepreneurship – an analysis of social relations, occupational background, and use of contacts during the establishment process. *Scandinavian journal of management* 11, s. 1–24.
62. Pettersen, I.J. (1995). Budgetary control of hospitals – ritual rhetorics and rationalized myths? *Financial Accountability & Management* 11(3), s. 207–221.
63. Holm, P. (1995). The Dynamics of Institutionalization – Transformation Processes in Norwegian Fisheries. *Administrative Science Quarterly* 40, s. 398–422.
64. Colbjørnsen, T. (1995). *Reisen til markedet.* Oslo: Tano.
65. Kolvereid, L. (1996). Prediction of employment status choice intentions. Working Paper Series-Henley Management College Hwp.
66. Røvik, K.A. (1996). Deinstitutionalization and the logic of fashion. I: B. Czarniawska og G. Sevón (red.), *Translating organizational change.* Berlin: Walter de Gruyter.
67. Sørhaug, T. (1996). *Om ledelse: makt og tillit i moderne organisering.* Oslo: Universitetsforlaget.

68. Bleiklie, I. (1996). *Kunnskap og makt. Norsk høyere utdanning i endring*. Oslo: Tano – Aschehoug.
69. Roness, P. (1997). *Organisasjonendringar*. Bergen: Fagbokforlaget.
70. Nytrø, K. (1997). *Ansattes syn på sykefravær. Eksplorerende undersøkelse av landsrepresentative data*. Trondheim, IFIM STF82 A95008.
71. Egeberg, M. (1997). Verdier i statsstyret og noen organisatoriske implikasjoner. I: T. Christensen og M. Egeberg (red.), *Forvaltningskunnskap*. Oslo: Tano Aschehoug.
72. Bleiklie, I., K.D. Jacobsen og J. Thorsvik (1997). Forvaltningen og den enkelte. I: T. Christensen og M. Egeberg (1997), *Forvaltningskunnskap*. Oslo: Tano.
73. Jacobsen, D.I. (1997). *Administrasjonens makt. Om forholdet mellom politikk og administrasjon*. Bergen: Fagbokforlaget.
74. Greenwood, D.J. og M. Levin (1998). *Introduction to Action Research: Social Research for Social Change*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications, Inc.
75. Røvik, K.A. (1998). *Moderne organisasjoner. Trender i organisasjonstenkningen ved årtusenskiftet*. Bergen: Fagbokforlaget.
76. Gustavsen, B. (1998). Enterprise Development 2000: A Program for distributive and interactive learning. I: B. Gustavsen, T. Colbjørnsen og Ø. Pålshaugen (red.), *Development Coalitions in Working Life*. Amsterdam: John Benjamins Publishing Company.
77. Alsos, G. og L. Kolvereid (1998). The business gestation process of novice, serial and parallel business founders. *Entrepreneurship Theory and Practice* 22(4), s. 101–114.
78. Nordhaug, O. (1998). Competence specificities in organizations: a classificatory framework. *International Studies of Management and Organization* 28(1), s. 8–29.
79. Gooderham, P., O. Nordhaug og K. Ringdal (1999). Institutional and rational determinants of organizational practices: Human resource management in European firms. *Administrative Science Quarterly* 44(3), s. 507–531.
80. Johannessen, J.A., B. Olsen og J. Olaisen (1999). Aspects of innovation theory based on knowledge-management. *International journal of information management* 19(2), s. 121–139.
81. Skorstad, E.J. (1999). *Produksjonsformer i det tyvende århundret*. Oslo: Ad Notam.
82. Groth, L. (1999). *Future Organizational design. The Scope for IT-based Enterprise*. Chichester: Wiley.

83. Borch, O.J., M. Huse og K. Senneseth (1999). Resource Configuration, Competitive Strategies and Corporate Entrepreneurship: An Empirical Examination of Small Firms. *Entrepreneurship Theory and Practice* 25(1), s. 49–70.
84. Zahra, S.A., D.O. Neubaum og M. Huse (2000). Entrepreneurship in medium-size companies: exploring the effects of ownership and governance systems. *Journal of Management* 26(5), s. 947–976.
85. Johannisson, B. og M. Huse (2000). Recruiting outside board members in the small family business: An ideological challenge. *Entrepreneurship and Regional Development*, 12(4), s. 353–378.