



TRONDHEIM 25.-27. NOVEMBER 2015

# NEON 2015

Norske organisasjoner  
i usikkerhetens og  
forandringens tid.

# KJÆRE NEON VENN

Velkommen til Trøndelag, Trondheim og NEON 2015. 2015 kan beskrives som et år preget av nedbemanning i oljebransjen, krig og terror sør for oss og store flykningemasser på vei nordover, samt påfølgende utfordringer og kriser for det politiske Europa. Et år som på mange måter er preget av stor usikkerhet og forandring.

Det var derfor helt naturlig å sette årets tema nettopp på norske organisasjoner i usikkerheten- og forandringens tid. Det kan virke som et helsvart bilde av norsk organisasjonsliv – men det er neppe et dekkende bilde. For i usikkerhet og forandring, vokser nye former for samarbeid og samspill frem. Velkjente og nye verdier og løsninger kan bli tydeligere for oss, og kanskje er det nå vi virkelig blir gode på å forvalte og fordele våre menneskelige og naturlige ressurser på en god og rettferdig måte?

Vennlig hilsen

Tonje og Grete  
På vegne av arrangørene.

## *Vennligheten kommer*

For byen Trondheim, har det vokst frem en ny trend, som trolig kan leses som et tilsvarende svar på all usikkerhet og det helsvarte: «vennligheten kommer». Målet er at Trondheim skal bli verdens vennligste by. Intet mindre.

Og selv om målsettingen er satt langt utenfor forskningsinstitusjonenes rekkevidde, kan tanken på at nettopp vennligheten kommer være nokså befriende.

NEON som konferanse og nettverk kan også beskrives som vennlig. Godsinn og omsorgsfull, med et ekte mål om å skape samhørighet og samarbeid. Vi tenker derfor på at vennligheten kommer i det dere går inn dørene på Handelshøyskolen i Trondheim. Og vår jobb som arrangører er å forsøke å bidra til at vi alle får gode diskusjoner og lærer mye disse dagene, samtidig med at vi skaper vennskap og godt samarbeid. Vi gleder oss til dere – vennligheten – kommer.

TRONDHEIM 25.–27. NOVEMBER 2015

NEON  
2015

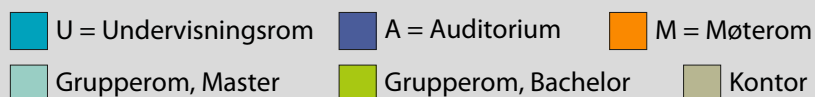
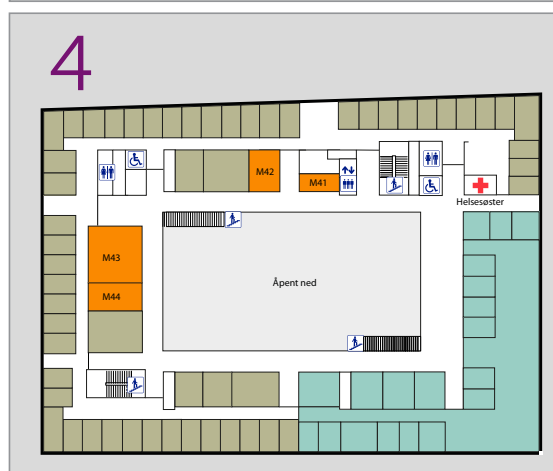
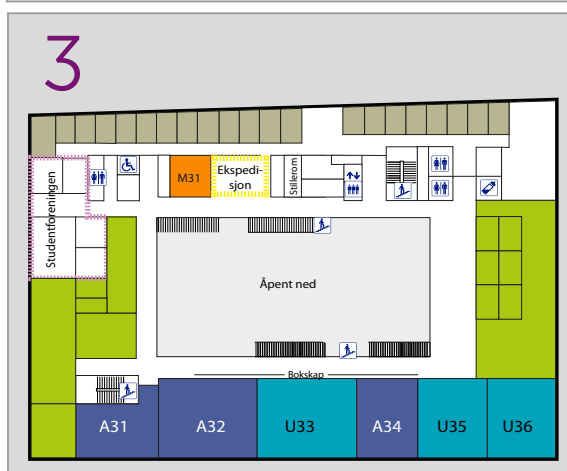
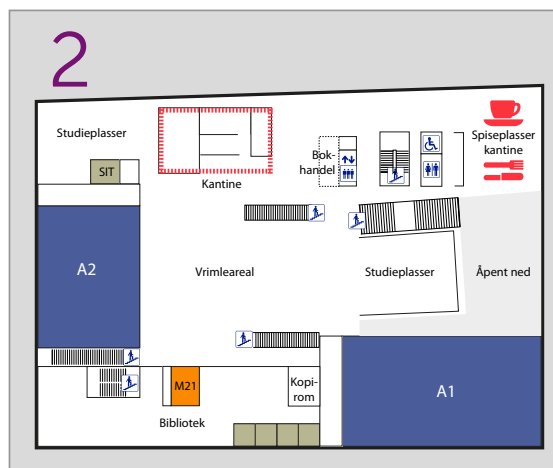
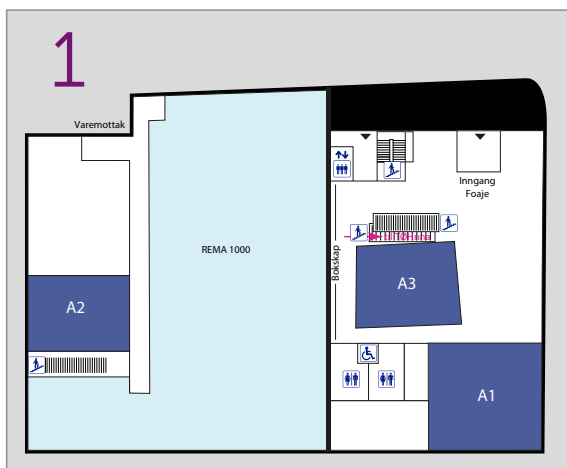
# OVERSIKT OVER MØTEROMMENE

Rommene som er i bruk under konferansen er:

A1, A2, og A3 i 1 etg. og med inngang fra 2. etg.

A31, A32, A34, og U35 og U36 i 3 etg.

M43 i 4 etg.





## Fredag 27. nov Handelshøyskolen i Trondheim

		A1	A2	A3	A31	A32	A34	U35	U36	M43
0830	Kaffe	x								
0900	The Triumph of Emptiness: Organizations in a an Age of False Grandiosity av Professor Mats Alvesson	x								
0945	Når rom blir til tid og tid blir til temporalitet av Professor og NEONprisvinner 2014 Tor Hernes	x								
1030	Kaffepause	x								
1050	Doing Interesting Research: On Having Something Novel to Say av Professor Mats Alvesson		x							
1050	Fra Nordisk modell til «Norwegian» modell. Paneldebatt ledet av Gunhild Heggem			x						
1150	Lunsj	x								
1245–1415	Ledelse mellom kontroll og tillit (Papersesjon)				x					
	Innovasjon og læring (Papersesjon)			x						
	Samfunnsikkerhet (Papersesjon)					x				
	Organizational design (Papersesjon)								x	
	Samarbeidsforsøkernes organisasjonsteorier i lys av dagens organisasjonsvirkelighet (Papersesjon)					x				
	Organisering og regulering for sikkerhet i et arbeidsliv i endring (Forskerstafett)						x			
1415	Høyere utdanning i endring (Åpen post)									x
	Kaffepause	x								
1430–1600	Ledelse mellom kontroll og tillit (Papersesjon)				x					
	Innovasjon og læring (Papersesjon)			x						
	Samfunnsikkerhet (Papersesjon)					x				
	Organizational design (Papersesjon)								x	
	Samarbeidsforsøkernes organisasjonsteorier i lys av dagens organisasjonsvirkelighet (Papersesjon)					x				
	Organisering og regulering for sikkerhet i et arbeidsliv i endring (Forskerstafett)							x		
1615	Høyere utdanning i endring (Åpen post)									x
	Takk for denne gang og velkommen til Tromsø: NEON2016									
		x								

# TORSDAG

## Kjønn og organisasjon.

Sesjonsledere: Maria Dockweiler og Lise Langåker. Rom U36

1300–1430	Tatiana Maximova-Mentzoni (AFI/HIOA).	Er det utfordrende for akademikere med innvandrerbakgrunn å få til en karriere i norsk akademia? Foreløpige funn fra prosjektet Mangfold i Akademia.
	Anne Tjørndal (UiN) og Jorid Hovden (NTNU).	Kjønn som sparringspartner. En kvalitativ undersøkelse av ledelse og betydninger av kjønn blant norske boksetrenere.
1500–1630	Lise Langåker (HSH), Wencke Mühleisen og Agnes Bolsø (NTNU)	Kvinner til sjøs: Seksuell uorden.
	Maria Dockweiler	Ignoranse og viten om ledelse og kjønn i norsk olje
1600–1630	Birgitte Ljunggren (DMMH) og Berit Irene Vannebo (HiNT).	Ulikhetsregimer og inkludering i åpne barnehager
	Kvinner på topp. Forskerstafett med forskere bak boken Kjønn og næringsliv i Norge (2015)	Agnes Bolsø (NTNU) og Hilde Bjørkhaug (Bygdeforskning): Introduksjon om tilblivelse og innhold i boken Kjønn og næringsliv i Norge (2015) Siri Øyslebø Sørensen (NTNU): Blåfeminisme Hilde Bjørkhaug: Bønder i styrerommet Agnes Bolsø: Ikke for sexy
		Hege Eggen Børve (HiNT): Det er et slags enevelde Tor Paulson (Cappelen Damm): Hvorfor Cappelen Damm ville publisere denne boken

## Reform med rom for tillit

### – en studie av lokaliseringstiltak i nødhelsetjenesten

Sesjonsledere: May Britt Ellingsen, Svein Tvedt Johansen og Henrik Dons Finsrud. Rom A34

1300–1430	Kristin Lofthus Hope, Uni Research Rokkansenteret	Innovasjon og store statlige satsinger – videreføring på lokalt nivå?
	Ella Ingedal m.fl	Nettverket – byråkratiets mirakelmedisin?
	Synnøve Hitland	Hvilke reformer planlegger Solberg regjeringen å iverksette i den statlige forvaltningen?
1430–1500	Simon Neby, Uni Research Rokkansenteret	Emerging leadership Logics in the wake of NMP inspired health reform: Evidence from Norwegian hospitals.
	Grete Hagebakken, Høgskolen i Harstad	Prosjekter som virkemiddel for fornyelse i offentlig sektor?
	May-Britt Ellingsen, Norut	Building capability for collaboration – trust processes and collaboration strategies.

## Midlertidighet i organisering og nye bemanningsstrategier.

Del I. Midlertidighet i arbeid og organisasjon: Bemanningsformer og prosjektorganisering. Sesjonsleder: Torstein Nesheim. Rom U35		
1300–1430	Torgeir Skyttermoen (HIL) og Anne Live Vaagaasar (BI)	Organisering av verdiskapende innovasjonsprosjekter
	Nicolay Mydland (NHH) og Torstein Nesheim (SNF)	Team- og prosjektorganisering i staten
	Ine Heiberg (HIØ)	Hvordan kan interne bemanningsløsninger for vikarer bidra til å sikre nødvendig kompetanse og god pasientbehandling
	Karen M. Olsen (NHH)	Dilemmaer ved midlertidighet
	Anna Paula Fijalkowska (NHH), Karina Sofie Hjartåker (NHH) og Torstein Nesheim (SNF)	Lay off employees or terminate consultant contracts? Responses to an external shock in three firms in the Norwegian petroleum industry
Del II. Internasjonalisering av arbeidsmarkedet og nye bemanningsstrategier. Sesjonsledere: Mona Bråten og Inger Marie Hagen. Rom U35		
1500–1630	Bente Rasmussen, ISS NTNU	Hvor blir det av organisasjonen? Fra ansvarlige parter til innkjøpskontor.
	Kåre Skollerud, TØI	Grønskryssende godstransport til og fra Norge, hvem utfører den og til hvilken «pris»?
	Inger Marie Hagen & Ragnhild Steen Jensen, Fafo	– Kan du representere meg? Rekruttering av tillitsvalgte blant innvandrere i Norge
	Mona Bråten & Rolf K. Andersen, Fafo	Fleksibilitet for gode tider – arbeidskraftstrategier i verfts- og petroleumsindustrien

## Ledelse mellom kontroll og tillit.

Sesjonsleder: Kari Skarholt. Rom A31

1300–1430	Jens Røyrvik, NTNU Samfunnsforskning	Fetisering av relasjoner – People@Statoil som symptom på vår tid
	Christin Thea Wathne Arbeidsforskningsinstituttet, HiOA	Ledelse i målstyringsens tid
	Kåre Hansen, IRIS, Oscar Amundsen, NTNU, Leif Jarle Gressgård, IRIS og Tone Merethe Aasen, SINTEF	«Management practices for promoting employee-driven innovation»
1500–1630	Frode Heldal, Handelshøyskolen i Trondheim og Erlend Dehlin, NTNU	Drop your rules! Unlocking the power of autonomous rule compliance
	Øystein Rennemo, Cathrine Thorhus og Berit Verstad – HiNT	Tillit: Å lede i mellomrommet
	Jonas Axelsson, Karlstad Universitet og Hans Chr. Høyer, Høgskolen i Hedmark	Den passende logikk i styring av krisesituasjoner

## Innovasjon og læring.

Sesjonsledere: *Leif Inge Magnusson, Irmelin Drake og Glenn-Egil Torgersen. Rom A3*

1300–1430	Trygve J. Steiro, NTNU/LKSK og Tor Erik Evjemo, SINTEF	Learning Embedded in Structures – The Case of Successful Offshore Drilling Operations
	Ole Boe, KS og Glenn-Egil Torgersen, FHS	Hvilke karakterstyrker hos ledere kan være de viktigste i møtet med det uforutsette?
	Tore Hafting, Hi Hedemark	Preparing for action: Managing crisis in a world on the move. A process view.
	Glenn-Egil Torgersen, FHS, Herner Sæverot, HiB og Bjørn Eidsvaag, FHS	Begrepet «Det uforutsette» i lys av DU-0, «Bow tie», «sidewinder»
1500–1630	Magnhild Kaarstad, IFE og Glenn-Egil Torgersen, IFE/FHS	Empirisk basert utvikling av et kartleggings-instrument for å måle en organisasjons strategiske evne til å håndtere det uforutsette
	Are Branstad, HBV og Tor Hernes, HBV	Could've been otherwise. Framing and commitment as contingencies of organizational becoming
	Jon Gunnar Nesse, HISF, Torbjørn Årethun, HISF og Jon Ivar Håvold, HIALS	Regionale skilnader i entreprenørskapslysta blant unge i rurale område
	Leif Inge Magnussen, HBV	Pathei Mathos – Lid og Lær

## Standardisering i praksis, organisering, kommunikasjon og samhandling i et helsevesen i endring.

Sesjonsledere: *Erna Håland, Line Melby og Heidi Gilstad. Rom M43*

	Erna Håland, NTNU, Line Melby, SINTEF og Heidi Gilstad, NTNU	Introduksjon til tema: Standardisering i praksis; organisering, kommunikasjon og samhandling i et helsevesen i endring
	Audhild Høyem, UNN, Nasjonalt senter for samhandling og telemedisin	Personal patient coordinators in specialized health care as a means to tailor individual pathways for patients with long-term complex needs of service
	Kristin Lofthus Hope, og Nina Berven, Uni Research Rokkan-senteret	Little skill mix – a problem for whom?
	Jan Reidar Gregersen, Høgskolen i Oslo og Akershus	Høring om pasientskadeordningen i Norge. En skisse for diskusjon

## Samfunnssikkerhet.

Sesjonsledere: *Lise Rykkja, Helge Renå og Kåre Grebstad. Rom A32*

1500–1630	Harald Koht, Høgskolen i Oslo og Akershus og Einar C. Salvesen, Columbus Consulting AS	Norway after 2011 - Less secure now?
	Maren Maal og Tonje Grunnan, Forsvarets forskningsinstitutt	Hvordan forberede seg på en usikker fremtid – Hvordan kan vi legge til rette for læring i etterkant av en krise?
	Knut M. Sørensen, Kriminalomsorgens utdanningscenter	Å bryte linja. Sekvensielle handlingsmønstre i organisering av fengslingen etter terrorangrepet 22/7



# FREDAG

## Ledelse mellom kontroll og tillit.

Sesjonsleder: Kari Skarholt. Rom A31

1245–1445	Kari Skarholt, SINTEF og Linda Wilhemsen, UiT	Tillitsbasert ledelse: «Hvordan fremmer det trivsel og prestasjoner?»
	Åse Storhaug Hole og Anne Oline Haugen, Høgskolen i Hedmark	Varsling i arbeidslivet: Betydningen av arbeidsgivers tilrettelegging for medbestemmelse og ytringsfrihet
	Kristin Woll, UiT og Therese Sverdrup, NHH	En studie av tillit mellom ledelse og midlertidige ansatte i lys av et psykologisk kontraktperspektiv
	Helge Svare og Vilde Hoff Bernstrøm, Arbeidsforskningsinstituttet	Experienced trust in organizations – Antecedents and consequences of being trusted

## Innovasjon og læring.

Sesjonsledere: Leif Inge Magnusson, Irmelin Drake og Glenn-Egil Torgersen. Rom A3

1245–1415	Glenn-Egil Torgersen, FHS og Herner Saeverot, HiB	Nye veier i organisasjonsdidaktikk: strategisk-didaktisk DU-modell
	Atle M. Christiansen, HBV	Having Thoughts on Thoughts: An Ontology of Organizational Studies
	Tone Cecilie Carlsten, NIFU og Glenn-Egil Torgersen, FHS	Strategisk kompetanseledelse og kvalifikasjonsrammeverk i lys av det uforutsette
	Irmelin Drake, HBV	Making sense about the how's and why's of a social innovation project; a leadership perspective
1430–1600	Kjersti Halvorsen, HISF	I nabolaget til Joseph Schumpeter

## Samfunnssikkerhet.

Sesjonsledere: Lise Rykkja, Helge Renå og Kåre Grebstad. Rom A32

1245–1415	Helge Renå, Universitetet i Bergen	Organizations in times of crises: Loosening and tightening
	Kristian Bjørkdahl, Ole Andreas Brekke og Kari Ludvigsen, Uni Research Rokkansenteret	Mellom risiko og krise: Myndighetens kommunikasjon om svineinfluensapandemien i 2009
	Maren Maal, Forsvarets forskningsinstitutt	Potensialet for sosiale medier i krisekommunikasjon
1430–1600	Yngve Antonsen og May-Britt Ellingsen, Norut	Styringskapasitet i den norske nødmeldingstjenesten, betydning av organisering, fagkyndighet og samhandling
	Carsten M. Syvertsen, Høgskolen i Østfold	Hvordan nettverksformen foretaksføderalisme kan benyttes i forsvaret for å møte et mulig møtende i Nordområdene
	Kjersti Halvorsen og Einar Hovlid, Høgskolen i Sogn og Fjordane	Innovasjon i Statens helsetilsyn

## Organizational design.

Sesjonsledere: *Stine Ravndal Nygård, Bjørn Tore Blindheim, Lars Klemsdal og Kjell Arne Røvik.*  
Rom U36

1245–1415	Nicolay Worren, NMBU, School of Economics and Business	Organization design: A research agenda
	Lars Andersen, NTNU Samfunnsforskning	Design og engineering. Organisatorisk design.
	Morten Hatling (SINTEF), Sigrid Damman (SINTEF), and Mari Ekstrand (NTNU)	New ways of working – balancing workplace concepts and organizational design
1430–1600	Tore Omholt, Center for Place and Retail Management and Institute of marketing, BI	A symbolic, interpretative approach to organization design
	Åge Johnsen, Høyskolen i Oslo and Akershus, m.fl.	Accountability, strategy and structure: The organisational design of the Nordic and Baltic Supreme Audit Institutions

## Samarbeidsforsøkernes organisasjonsteorier i lys av dagens organisasjonsvirkelighet

Sesjonsledere: *Nina Amble, Håkon Finne, Lars Klemsdal og Johan E. Ravn.* Rom A34.

1245–1415	Nina Amble og Mia Vabø, HIOA	En lærende organisasjon i praksis – Om utvikling av nye arbeidsformer i kommunens eldreomsorgen
	Nils Brede Moe, Eva Amdahl Seim og Tone Merethe Aasen	Understanding innovation in software development through socio-technical principles
	Marta Mathisen, Gaute A. Knutstad, Eva Amdahl Seim og Hans Torvatn, SINTEF	Flow of information for autonomous teams – the under-researched topic
1430–1600	Lars Klemsdal, UIS	Herbst's Minimum Critical Specification-design as a design concept for understanding & designing public organizations as of today: Space for what?
	Johan E. Ravn, SINTEF	Lean organisasjonsdesign «alternativ til hierarkisk logikk eller dobbel hierarkisk logikk?»
	Håkon Finne, SINTEF	Sosiotekniske organisasjonsprinsipper: Teknisk design eller sosiale prosesser?

## Organisering og regulering for sikkerhet i endring.

Sesjonsledere: *Trond Kongsvik, Gudveig Gjørund og Kristine Størkersen.* Rom U35.

1245–1415	Ulla Forseth, Institutt for sosiologi og statsvitenskap, NTNU og Ragnar Rosness, SINTEF	Den norske modellen i petroleumsnæringen
	Gudveig Gjørund, NTNU Samfunnsforskning, Studio Apertura	«Copying the big cat»: Hvordan HMS-filosofien til en stor aktør påvirker en hel industri

	Kristine Vedal Størkersen, NTNU Samfunnsforskning, Studio Apertura	Environmental stressors on sea cargo work: How can safety shout instead of whisper when money talks?
	Torgeir Kolstø Haavik, Trond Øystein Kongsvik, Jens Olgard Dalseth Røyrvik, Petter Grytten Almklov, NTNU Samfunnsforskning, Studio Apertura og Rolf Johan Bye, Safetec	Airmanship in an organizational context
	Jens Røyrvik, NTNU Samfunnsforskning, Studio Apertura	Profesjonskompetanse: Sjømannskap, luftmannskap og «deskillings».
	Petter Almklov, NTNU Samfunnsforskning, Studio Apertura	Internationalisation and safety in sea transport
1430–1600	Felles diskusjon i sesjonen	

## Høyere utdanning i endring.

Sesjonsledere: Mats Persson og Inger Erikson. Rom M43.

1245–1415	Harald Askeland, Diakonhjemmet	Changes in higher education: What are happening with private, faith-based institutions?
	Jan Moren, Høgskolen i Østfold	Analyse av kritiske faser i beslutningsprosessen som førte til at det ikke ble fusjon mellom Høgskolen i Buskerud, Høgskolen i Vestfold og Høgskolen i Østfold.
1430–1600	Jan Gregersen, Høgskolen i Oslo og Akershus	Beslutningsprosesser ved akademiske institusjoner
	Tone F. Carlsten, NIFU og Ingunn Dahler Hybertsen, Luftkrigsskolen/NTNU	Utfordringer med å bruke arbeidsgiveres relevansvurderinger som styringsinstrument i høyere utdanning
	Gigliola Mathisen Nyhagen, Høgskolen i Sogn og Fjordane	Small things – large financial decisions: studying the creation of a research lab within nanotechnology in Norway

# Stor takk for all hjelp!

## Konferansevertene.

Studenter fra HiSTog NTNU:

Stine Vandli

Ida Regine Hvidsten

Anna Sara Fjeld

Andreas Bakken

Nina H. Nha Nguyen

Andreas Uglevik Misund

Joakim Indsetviken Andersen

Knut Aslak Bakkeland

## Sponsorer:

Handelshøyskolen i Trondheim, HiST

Norges Forskningsråd

Fagbokforlaget

Cappelen Damm Akademisk

Gyldendal

Universitetsforlaget

## NEON2015 Arrangementskomité og programkomité:

Professor Grete Wennes, HHiT  
(Handelshøyskolen i Trondheim, HiST)

Forskningsleder Tonje Osmundsen,  
NTNU Samfunnsforskning

Professor Bente Rasmussen, NTNU

Professor Agnes Bolsø, NTNU

Post doc Siri Øyslebø Sørensen, NTNU

Førsteamanuensis Torild Oddane, HHiT  
(Handelshøyskolen i Trondheim, HiST)

Professor Vidar Hepsø, NTNU

Førsteamanuensis Hege Eggen Børve, HiNT

Førsteamanuensis Ingunn Hybertsen, Luftkrigsskolen

**NEON Sekretariatet** ved Simon Neby

