

# Årsmelding NEON 2013

## Innhold

Årsmelding NEON 2013.....	2
Tiåret som gikk... ..	3
Året som gikk.....	7
Årsmøte NEON 21.11.2012, Sogndal – referat.....	8
Regnskap 2013 .....	12
Budsjett 2014 .....	13

## ***Årsmelding NEON 2013***

I år arrangeres NEON-dagene igjen i Bergen: Det er tid for tiårsjubileum! Det er ti år siden nettverket ble startet, og dette er den tiende årlige konferansen. I dagene 27-29. november samles rundt 150 organisasjonsforskere til to sprekkfulle konferansedager, en egen PhD-dag og en real jubileumsmiddag. Under slagordet "Mellom høye fjell og dype daler" spør vi oss hvor vi er nå, etter et tiår med stor felles innsats for organisasjonsforskningen og organisasjonsfaget i Norge. Nær sagt som vanlig er programmet preget av de relativt sammensatte interessene som norske organisasjonsforskere har, synlig både i de enkelte sesjonene og i plenumsprogrammet. Årets arrangementskomité representerer store deler av det bergenske organisasjonsforskingsmiljøet, med representanter fra Uni Rokkansenteret, Norges Handelshøgskole, Samfunns- og Næringslivsforskning, Universitetet i Bergen, Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste og Høgskolen i Bergen. Nettverkets sekretariat er del av arrangementskomiteen.

Årsmeldingen gir en oversikt over aktiviteten i NEON det siste året, og representerer grunnlagsdokumentet for årsmøtet som arrangeres under NEON-dagene i Bergen. Årsmeldingen retter seg både mot nettverkets individuelle medlemmer og mot de institusjonelle støttespillerne. I anledning tiårsjubileet, har vi denne gangen også vektlagt et litt mer langsiktig perspektiv i årsmeldingen. NEON-året går fra november til november, der overgangen markeres med de årlige konferansene og årsmøtet som alltid finner sted i løpet av disse.

I det følgende kommer en kort oversikt over utviklingen av nettverket, medlemsmassen og konferansene i tiåret som gikk. Deretter sier vi noe om organiseringen av sekretariatets arbeid og NEON-hverdagen det siste året. Referat fra fjorårets årsmøte, budsjett og regnskap er også inkludert i årsmeldingen.

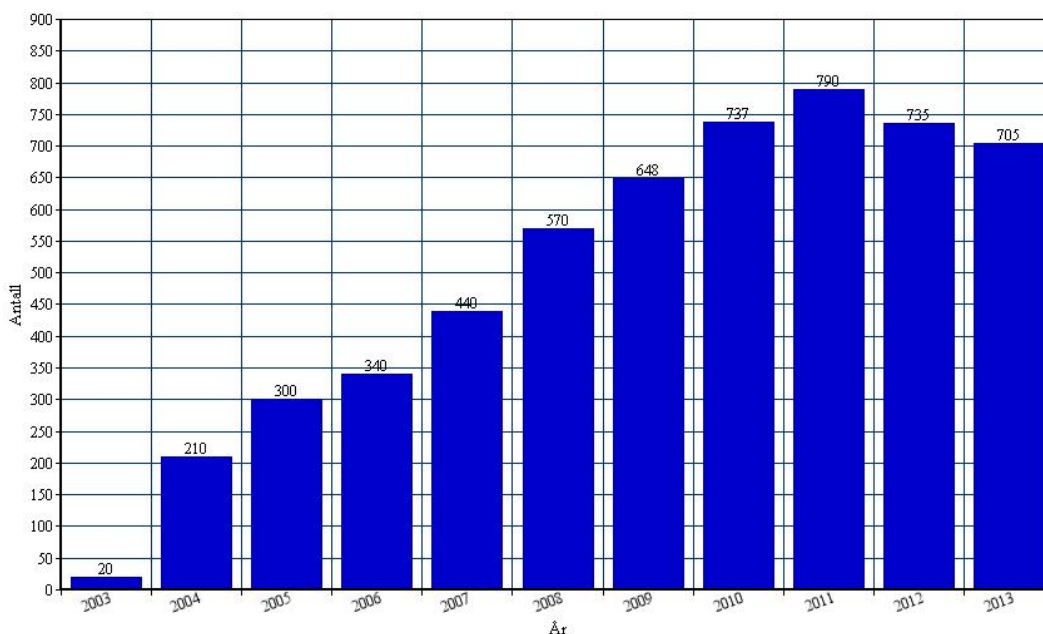
For NEON,

Simon Neby  
Uni Rokkansenteret

## ***Tiåret som gikk...***

NEON ble i 2003 stiftet av 20 organisasjonsforskere fra fire universiteter, handelshøgskolene, seks forskningsinstitutter og fire høyskoler fra alle deler av landet. Formålet med nettverket skal være å fremme samarbeid og kontakt på tvers av fagmiljøer i Norge, bidra til sterkere norsk deltakelse og profilering i det internasjonale forskningsfeltet samt legge til rette for bedret utveksling og formidling av forskningsresultater. Nettverkets sekretariat er lokalisert ved Uni Rokkansenteret i Bergen, der en mindre gruppe har ansvar for drift av nettstedet [neonet.no](http://neonet.no) og andre felles administrative funksjoner.

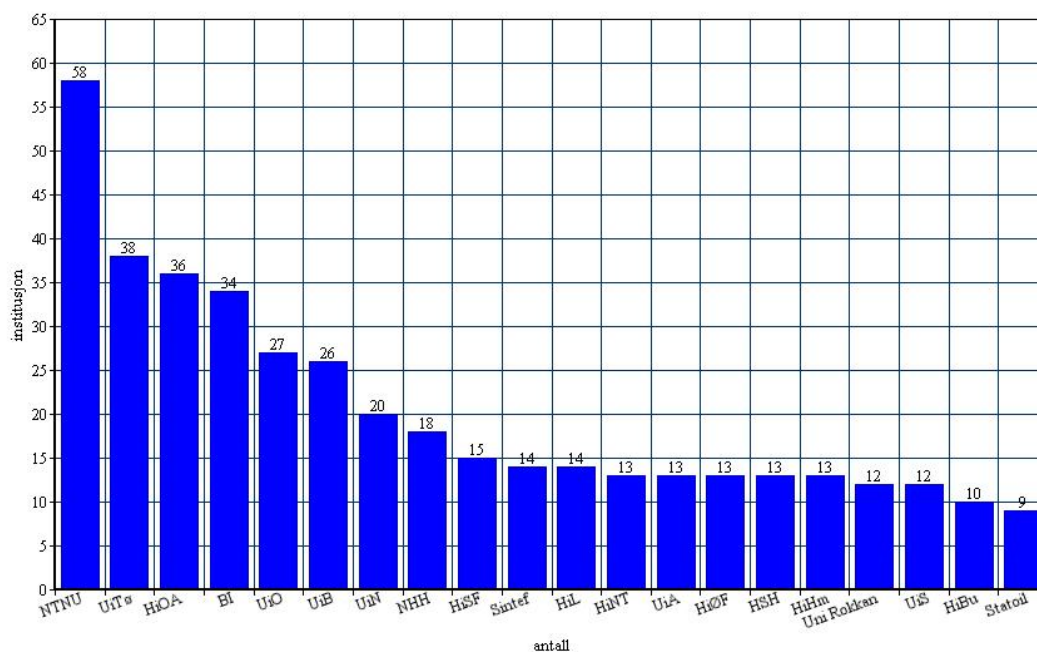
Helt siden begynnelsen har nettverket vært i kontinuerlig vekst. I 2007 hadde nettverket om lag 440 individuelle medlemmer, i 2009 var medlemstallet økt til 650 medlemmer – og i november 2011 hadde medlemstallet passert 789. Av disse var 213 registrert som PhD-studenter. De aller fleste av norske undervisnings- og forskningsmiljøer med organisasjonsfaglig tilknytning er representert på medlemslistene. Med andre ord vokste nettverket i perioden 2003 til 2011 fra 20 medlemmer, til nærmere 800. En real opprydding i medlemslistene i løpet av 2012 avdekket imidlertid at en del av disse ikke kunne regnes med blant medlemmene. Derfor innførte vi løpende justering av listene i inneværende år, og nettverket har slik, medio november 2013, et medlemstall på 705 individuelle medlemmer. Nedgangen kan forklares med tre sentrale faktorer: For det første var en del medlemmer de første årene masterstudenter som ikke lenger befinner seg i organisasjonsforskningen, som ikke lenger har interesse for den, eller som rett og slett ikke kan nås gjennom oppgitte kontaktdetaljer (typisk en epostadresse fra lærested). For det andre skifter organisasjonsforskere – som andre folk – av og til beite, og en del aktive utmeldinger har funnet sted. Dette gjelder særlig en del individuelle medlemmer med tilhørighet i offentlig administrasjon og private selskaper. Til sist har vi en del naturlig frafall i listene som handler om permisjon, pensjon og dødsfall, i tillegg til en restkategori av medlemmer som vi ikke oppnår kontakt med eller der epostadressene er feil: Disse strykes etter at vi har gjort forsøk på og nå dem gjennom felles eposter. Det er rimelig grunn til å tro at en medlemsmasse på om lag 700 individuelle medlemmer er ”riktig” – fordi medlemslisten favner om de fleste organisasjonsfaglige forskningsmiljøene i landet, og fordi vi etter hvert opplever en viss stagnasjon når det gjelder både inn- og utmeldinger.



To endringer som har gjort administrasjonen av medlemslistene enklere, er for det første at vi ikke lenger skiller mellom PhD-studenter og andre medlemmer. Erfaringsmessig er det vanskelig å oppdatere medlemslistene med utgangspunkt i denne typen parametere, slik at vi nå kun opererer med navn, kontaktinformasjon og institusjonstilknytning. For det andre skjer innmelding nå via epost til sekretariatet, og ikke via et online skjema. Det betyr at vi lettere kan plassere medlemmene med riktig institusjonstilknytning enn før.

NTNU er fortsatt største medlemsinstitusjon, basert på antall enkeltmedlemmer. 13 av de 20 institusjonene på listen over de 20 største medlemsinstitusjonene har mellom 10 og 20 medlemmer. Forskjellen mellom disse og de fem-seks øverste på listen er markant. Til sammen representerer disse 20 institusjonene over 400 av nettverkets medlemmer. De øvrige 300 fordeler seg på en lang rekke institusjoner av ulike typer, alt fra forskningsinstitutter som IRIS og ISF, via flere av de mindre høgskolene, til enkeltmedlemmer hjemmehørende i både offentlig forvaltning og privat sektor.

Medlemsfordelingen blant de 20 største medlemsinstitusjonene, målt etter antall individuelle medlemmer, ser slik ut:



NEON-dagene har vært arrangert ved en rekke institusjoner i de fleste deler av landet de siste ti årene, og til neste år er miljøene i Stavanger arrangører for første gang. Noe av ideen bak dette rullerende formatet er at de ulike organisasjonsforskningsmiljøene selv skal få sette preg på konferansene fra år til år. Her er en oversikt:

- **2003:** Et 20-talls organisasjonsforskere møtes ved Rokkansenteret i Bergen, og stifter NEON!
- **NEONdagen 2004** arrangeres i Bergen, som en endags samling, under overskriften «Fra fragmentert synsing til reflektert dialog», med 80 deltakere, pluss 25 deltakere på PhD kurs. I oppsummeringen beskrives konferansen som «...en samling eller «årsmøte» for organisasjonsforskere i Norge.»
- **NEONdagene 2005 - Bergen:** Det første to-dagers arrangementet holdes i Bergen, uten noen overordnet fane annet enn «NEONdagene 2005 – Bergen.» Konferansen samlet om lag 140 deltakere. NEON-prisen deles ut for første gang til Børre Nylehn, for hans rolle i norsk organisasjonsforskning og som inspirasjonskilde til nettverket.
- **NEONdagene 2006 – Oslo:** Arrangør var Handelshøyskolen BI, og det var 81 påmeldte deltakere. Årsmøtet blir for første gang introdusert som et fast punkt på programmet.
- **NEONdagene 2007 – Trondheim:** Fokus rettes mot grensedefinisjoner og forhandlinger om nye grenseopp ganger i organisasjoner under temaet

”Sprenging av grenser.” HINT, NTNU, Sintef, TØH-HIST og NTNU Samfunnsforskning er arrangører. Deltakerantallet tok seg opp igjen, og endte på om lag 160. NEON-prisen gis til Rokkansenteret for ”gründerskapet” med etableringen av NEON – med Haldor Byrkjeflot og Kristin Lofthus Hope i spissen.

- **NEONdagene 2008 - Tromsø:** «Nordlys over norsk organisasjonsforskning» var overskriften denne gangen. Arrangør var Institutt for Statsvitenskap ved Universitetet i Tromsø, med god hjelp fra Høgskolen i Harstad, Norges Fiskerihøgskole, Norut Samfunnsforskning, og Uvett. Konferansen samlet 155 deltakere. NEON-prisen deles ut, denne gangen til en av norsk samfunnsvitenskaps nestorer, Johan P. Olsen.
- **NEONdagene 2009 – Kristiansand** samlet rekordstore 200 deltakere under mottoet «Grenseoverskridende organisasjoner.» Arrangør var Universitetet i Agder, ved Institutt for Statsvitenskap og ledelsesfag. NEON-prisen gikk denne gangen til forfatterne Paul Flaa, Dag Hofoss, Finn Holmer-Hoven, Torstein Medhus og Rolf Rønning for læreboken ”Innføring i organisasjonsteori” som har vært et standardverk ved mange læresteder.
- **NEONdagene 2010 - Bodø:** «Malstrøm» var overskriften denne gangen, og arrangører var Høgskolen i Bodø, Handelshøgskolen i Bodø og Nordlandsforskning. Konferansen samlet 150 deltakere.
- **NEONdagene 2011 – Oslo** ble arrangert av Høgskolen i Oslo og Akershus, med hovedtemaet «organisasjon og størrelse.» Konferansen samlet om lag 135 deltakere.
- **NEONdagene 2012 - Sogndal:** «Institusjonelt arbeid og arbeid i organisasjonar» var temaet da Høgskolen i Sogn og Fjordane inviterte til konferanse. Konferansen samlet om lag 100 deltakere – en litt overraskende nedgang, siden konferansen ellers både hadde godt innhold og var svært godt gjennomført. NEON-prisen ble denne gangen delt ut til Torodd Strand, for hans viktige bidrag til norsk ledelsesforskning.
- **NEONdagene 2013 – Bergen:** For jubileumskonferansen er temaet «Mellom høye fjell og dype daler.» Konferansen ser foreløpig ut til å samle rundt 150 deltakere til faglig diskusjon og jubileumsfest.
- **NEONdagene 2014 – Stavanger:** Den foreløpige tematikken for konferansen er «Bærekraftig organisering. Nye handlingsrom?» og arrangører er Universitetet i Stavanger, Høgskolen Stord Haugesund, IRIS, Statoil og Petroleumstilsynet. En ny og litt annerledes konstellasjon i organiseringen kan kanskje være med på å gi konferansen et aldri så lite løft inn i de neste ti årene?

Deltakerantallet ved den enkelte konferanse har variert en del – mellom 80 og om lag 200. Likevel ser det ut til at de fleste konferansene samler mellom 130 og

160 deltakere, noe som må regnes som ganske bra – tatt i betraktning av at det totale antallet medlemmer – alt inkludert – er om lag 700. Sekretariatets inntrykk er at NEONdagene nå er godt etablert som en nasjonal fagkonferanse for organisasjonsforskere, ikke bare blant medlemmene i nettverket, men for de akademiske omgivelsene generelt.

### ***Året som gikk...***

Når det gjelder aktivitetene i året som har gått, er det ingen spesielle hendelser eller aktiviteter som utmerker seg. Sekretariatet i Bergen er involvert i årets arrangement, noe som selvsagt preger intensiteten i den NEON-relaterte hverdagen. Sekretariatet er omorganisert sammenlignet med tidligere år, og vi bruker nå langt mindre ressurser enn tidligere. I stedet for å sette av hele månedsverk til lønnsutgifter, trekkes det mindre honorarer for arbeidet som gjøres – og sekretariatet benytter også Uni Rokkansenterets administrative ressurser i større grad en før. En fordel med den nåværende løsningen er mindre arbeidsbelastning for involverte sekretariatsmedlemmer, mens en mulig ulempe ligger i en den økte «frivillighetskomponenten» i arbeidet.

Samtidig bør det understrekes at det mest arbeidskrevende som sekretariatet har jobbet med de siste årene, har vært gjennomgangen av medlemslister og spesielt overgangen til nye nettsider. Når dette nå er gjennomført, går vi tilbake til en situasjon der mer ordinære administrative oppgaver står i sentrum. Som følge av behov for mindre ressurser, har sekretariatet ikke prioritert å hente inn sponsormidler fra partnerinstitusjoner det siste året. Dette vil imidlertid på ny bli en prioritert oppgave i året som kommer.

NEONs arbeidsutvalg har ikke hatt noen møter i det foregående året, og sekretariatet har heller ikke notert seg noe konkret behov for dette.

For sekretariatet,

Simon Neby  
Uni Rokkansenteret

## **Årsmøte NEON 21.11.2012, Sogndal – referat**

**Tilstede:** Representanter for NEONs partnerinstitusjoner; tidligere, nåværende og framtidige arrangører av NEON-dagene; representanter for Arbeidsutvalget; representanter for sekretariatet fra Uni Rokkansenteret.

**Møteleder:** Erik Døving (HiOA)

**Referent:** Kristin Rubecksen (Adm.org., UiB)

### **Dagsorden:**

1. Konstituering av årsmøtet, valg av referent og ordstyrer
2. Aktivitetsbeskrivelse fra sekretariatet og Arbeidsutvalget
3. Budsjett og regnskap, herunder inntektsgrunnlaget og faktureringspraksis
4. Neon 2013 i Bergen
5. NEON i 2014
6. Valg av representanter til Arbeidsutvalget
7. Eventuelt

**Pkt. 1.** Årsmøtet konstituerer seg selv.

Årsmøtet konstituerer seg selv. Erik Døving fungerer som møteleder, Kristin Rubecksen fungerer som referent. Ingen saker meldt under posten “eventuelt”.

**Pkt. 2.** Aktivitetsbeskrivelse fra sekretariatet og Arbeidsutvalget, inneværende år og planlagte tiltak, basert på årsmelding.

*Aktivitetsbeskrivelse fra sekretariatet (v. Simon Neby).* Siom Neby (Rokkanseneteret) har i inneværende år tatt over som prosjektleder for NEON for Kristin Lofthus Hope (UiB/Rokkanseneteret) som har fungert i denne rollen i en årrekke. Dette innebærer at NEON som prosjekt formelt videreføres i prosjektporteføljen ved Uni Rokkanseneteret i tiden fremvoer. Sekretariatets rolle har blitt noe endret, der man nå primært trekker veksler på ressurser internt på Rokkanseneteret når det gjelder web-støtte, medlems- og institusjonslister, budsjett- og regnskapsassistanse m.m. Nettsidene for NEON har nå blitt omlagt og nye nettsider lansert, i tillegg har det vært en gjennomgang av NEONs medlemlister. Nettsider og medlem slister er nå separert. Revidering av medlemslister medførte mindre frafall enn forventet, og



sammensetning av medlemsmasse og institusjonstilhørighet er stort sett den samme som tidligere (NTNU er fremdeles størst). Arbeidet med rutine-fastlegging for sekretariatet er godt påbegynt, men det gjenstår fremdeles noe arbeid.

*Aktivetsbeskrivelse fra Arbeidsutvalget (v. Erik Døving).* Det har i løpet av perioden blitt avholdt ett møte i Arbeidsutvalget i Bergen. Arbeidsutvalget har ellers holdt løpende kommunikasjon via e-post. Arbeidsformen har fungert bra og etter behov. Saker i Arbeidsutvalget har blant annet vært tidligere og kommende arrangement, gjennomgang av sesjoner i forbindelse med diskusjon om faste vs. løpende sesjoner på fremtidige arrangement, korrespondanse og oppfølging av sekretariatet i forbindelse medomlegging til nye nettsider, revisjon av medlemslister m.m. Arbeidsutvalget etterspurte årsmøtets syn på faste vs. løpende sesjoner.

### **Pkt. 3** Budsjett og regnskap

Simon Neby redegjorde for fjorårets regnskap og budsjettet for kommende år. Det legges ikke opp til nevneverdige endringer, årsmøtet hadde heller ikke innsigelser til budsjett/regnskap.

Arbeidsmengde og utgiftsbehov for NEON sentralt i 2011 var ganske likt 2010, og det budsjetteres for kommende periode for tilsvarende arbeidsmengde og utgifter. Budsjettering og regnskap følger ikke kalenderåret. Regnskap for 2011 ble godkjent. Budsjett og regnskap for 2012 er på det gitte tidspunkt for årsmøtet fremdeles foreløpig, det bemerkes at det ikke ser ut til å være noen nevneverdige endringer. Lønshonorar vil som før etterbetales, men det vil her bli en omlegging til timebetaling basert på samme satser som tidligere. Budsjett og regnskap for de n årlige konferansen og NEONs sekretariat er adskilte. Restanse tas ikke ut i den forstand at Rokkansenteret bruker disse, men overføres til neste år og er tilgjengelig for nettverket. Innhenting av midler fra partnerinstitusjoner følger eksisterende modell.

Det ble informert om at innhenting av bidrag er basert på fakturautsendelse til tidligere bidragsytere, men at dette i noen tilfeller kan være problematisk. Det ble diskutert og foreslått om man heller burde gå tilbake til gammel ordning, basert på personlig henvendelse med skreddersydd følgebrev adressert til bestemte kontaktpersoner. Forslaget ble vedtatt av årsmøtet.

**Pkt. 4.** NEON 2013 i Bergen – 10 års jubileum for nettverket.

Simon Neby redegjorde for planene for NEON-dagene 2013. På NEONs stiftelsesmøte i 2003 stilte Børre Nyhlén spørsmålet om organisasjonsforskere i Norge har «noe mer enn organisasjon til felles». Ti år etter, arrangeres NEON-konferansen i Bergen med oppfølgingsspørsmålet: Hvor står vi nå, ti år etter? Under overskriften «Mellom høye fjell og dype daler» skal NEON-konferansen i 2013 rette oppmerksomheten mot organisasjonsteoriens og organisasjonsforskningens relevans, status quo og anvendelse i Norge.

Organisasjonsforskningen favner vidt, og dekker i sin fulle bredde et stort spekter av disipliner, tema og problemstillinger – fra makro-orienterte systemstudier i statsvitenskapen til mikro-orienterte studier i antropologien, fra empirinære praksisstudier til teoretisk orienterte kartlegginger av struktur. Organisasjonsforskningen kan beskrives som mangefasettert og fragmentert, men like fullt vital og livskraftig. Bergensmiljøene ønsker å invitere til bred diskusjon rundt dette, og det er en ambisjon for konferansen å kunne gjenspeile organisasjonsfagets mangfold og ulike interessefelt. Konferanse-formatet vil følge tidligere arrangementsstruktur, med en egen PhD-workshop og to dagers konferanse. Nettverkets medlemmer vil inviteres til å komme med sesjonsforslag/panel, i tillegg vil det være fellesarrangement og mer spesielle sesjoner i regi av lokal arrangementskomite. Uni Rokkan vil stå som ansvarlig arrangør for konferansen i 2013, og det er nedsatt en arrangementskomité som består av faglig og administrativt ansatt personell ved Uni Rokkansenteret og Institutt for Administrasjons- og organisasjonsvitenskap ved Universitetet i Bergen (Kristin Lofthus Hope, Adm.org,UiB/Uni Rokkansenteret, Hilde Kjerland, Uni Rokkansenteret, Siren Høgtun, Uni Rokkansenteret, Kristin Rubecksen, Adm.org., UiB og Lise Hellebø Rykkja, Adm.org,UiB/Uni Rokkansenteret). En utvidet faglig komite bestående av representanter fra ulike institusjoner med nedslagsfelt i Bergensområdet samarbeider om konferansens faglige innhold (Therese Sverdrup, Institutt for strategi og ledelse, NHH, Torstein Nesheim, SNF, Karen Modesta Olsen, Institutt for strategi og ledelse, NHH, Vidar W. Rolland, NSD, Ståle Einarsen, Psykologisk fakultet, UiB, Tommy Krabberød, Sjøkrigsskolen, Tom Skauge, Institutt for økonomiske og administrative fag, HiB). Konferansen arrangeres over tre dager, 27.11 til 29.11.2013.

#### **Pkt. 5 NEON 2014**

Stavanger og Trondheim er aktuelle kandidater for å arrangere NEON-dagene i 2014. Årsmøte var enig om at Stavanger vil være mest relevant som arrangør. Berit Moltu vil sondere terrenget med aktuelle fagmiljø i Stavanger-regionen. Interessante tema for konferansen vil kunne være fagfelt som er godt fundamentert i disse miljøene, f.eks. samfunnssikkerhet og beredskap.

#### **Pkt. 6 Valg av representanter til AU-verv**

Arbeidsutvalget for 2013 består Erik Døving, Berit Moltu, Øivind Glosvik, Kristin Rubecksen og Simon Neby. Utvalget velger selv leder og tar initiativ til møter etter behov.

#### **Pkt. 7 Eventuelt**

Arbeidsutvalget etterspurte årsmøtets synspunkter på spørsmålet om faste vs. løpende sesjoner for kommende NEONs-konferanser. Dette er et forhold AU har diskutert internt i inneværende periode, og da med særlig fokus på om NEON nå nærmer seg faste/stående sesjonsgrupper. Det ble pekt på at faste grupper vil kunne ha både styrker og svakheter. Særlig ble det pekt på betydningen av å ha ressurspersoner med «personlig touch», og at dette nok er viktigere med tanke på å appellere til deltakere enn faste sesjonsgrupper.

## *Regnskap 2013*

### **NEON**

#### **Regnskap pr 31.10.2013**

##### **INNTEKTER**

Bidrag fra samarbeidspartnere	0
Overført fra 2012	73 420
<b>Sum inntekter</b>	<b>73 420</b>

##### **KOSTNADER**

Lønnskostnader*	34 230
Drift/Reiser	3 374
<b>Sum kostnader</b>	<b>37 604</b>

**Resultat pr 31.10.2013** **35 816**

\*Lønnskostnader: Honorar sekretariat.

## **Budsjett 2014**

### **NEON**

#### **Budsjett 2014**

#### **INNTEKTSBUDSJETT**

Bidrag fra samarbeidspartnere (165 000):

1 stk à 5 000	5 000
12 stk. à 10 000	120 000
2 stk à 20 000	40 000
Overført fra 2013	35 800
<b>Sum</b>	<b>200 800</b>

#### **KOSTNADSBUDSJETT**

Lønnskostnader*	50 000
Drift/reiser	15 000
Reserve	
<b>Sum kostnader</b>	<b>65 000</b>

<b>Resultat</b>	<b>135 800</b>
-----------------	----------------

\* Lønnskostnader:  
honorar, sekretæriat og web