

ÅRSMELDING NEON 2008

NEON 5 år!
2003-2008



Innhold:

Årsmelding NEON 2008	3
Aktivitetsrapport for NEONs sekretariat 2008	6
Regnskap 2007	8
Budsjett 2008, revidert:	9
Budsjett 2009	10
NEON-DAGENE i Tromsø, 25.-27. november 2008:	11
NEON-dagene 18.-20. november 2009 i Kristiansand	13
Vedlegg 1: Vedtekter for NEON	15
Vedlegg 2: Referat fra Arbeidsutvalgsmøte 12.02.08, Høgskolen i Oslo	17
Vedlegg 3: Referat NEON årsmøte 21.11.2007, Trondheim	20
Vedlegg 4: Forespørsel om støtte til NEON – brev til partner	23

Årsmelding NEON 2008

NEON markerer i 2008 sitt femårsjubileum, og har for hvert år siden opprettelsen i 2003 i økende grad vist seg som en fornuftig nettverksorganisasjon. NEON har i løpet av det siste året videreført sin oppgave som samlingspunkt for norsk organisasjonsforskning. Årsmeldingen er tenkt å være en aktivitetsbeskrivelse for 2008, og retter seg mot både individuelle medlemmer og institusjonelle partnere. Årsrapporten fungerer også som grunnlagsdokumentasjon for nettverkets årsmøte, som avholdes i forbindelse med NEON-dagene 2008 i Tromsø. Vi oppfordrer spesielt årsmøtedeltakerne til å sette seg grundig inn i årsmeldingen.

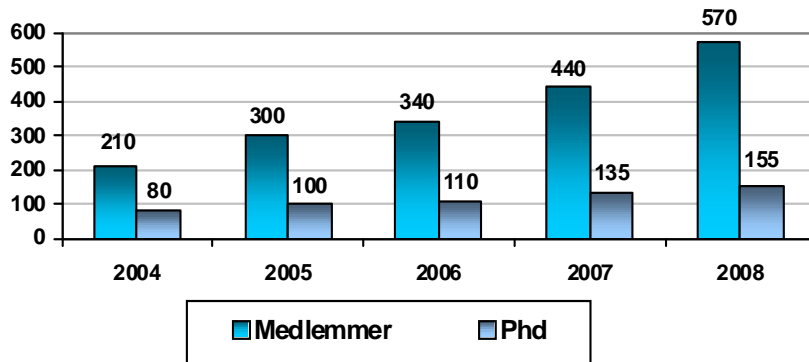
NEON er et nettverk for og av organisasjonsforskere, og skal fungere som en møteplass for fagfeller på ulike nivå. Formålet er å fremme samarbeid og kontakt på tvers av fagmiljøer i Norge, bidra til sterkere norsk deltakelse og profilering i det internasjonale forskningsfeltet, i tillegg til å legge til rette for bedret utveksling og formidling av forskningsresultater. NEON ble i 2003 stiftet av 20 organisasjonsforskere fra fire universiteter, handelshøgskolene, seks forskningsinstitutter og fire høyskoler.



Det bør spesielt nevnes at en av inspiratorene til at NEON ble stiftet, Børre Nylehn kom ut med sin bok " Organisasjonsfaget i Norge: Analyser av et segmentert fagfelt" denne våren. I boken redegjøres det for dette fagfeltets utvikling og historie innenfor institusjoner i høyere utdanning og forskning. Organisasjonsfaget har vært en suksess i kraft av sin store utbredelse: Det har fått sin plass innenfor en lang rekke studier, mens det fra starten av ikke var interessant for andre enn sivilingeniører og -økonomer. Faget ikke oppnådd status som en egen disiplin, men er å finne som spesialitet innenfor en rekke av de tradisjonelle samfunnsvitenskapene. I boken blir fagets egenart og plass blant samfunnsfagene diskutert, og det blir vist hvorledes dets svake identitet henger sammen med at studieobjektet, organisasjon og organisering, selv er lite entydige fenomener som kan beskrives på mange måter, og som omfatter så mange parter, interesser, verdier og oppfatninger.

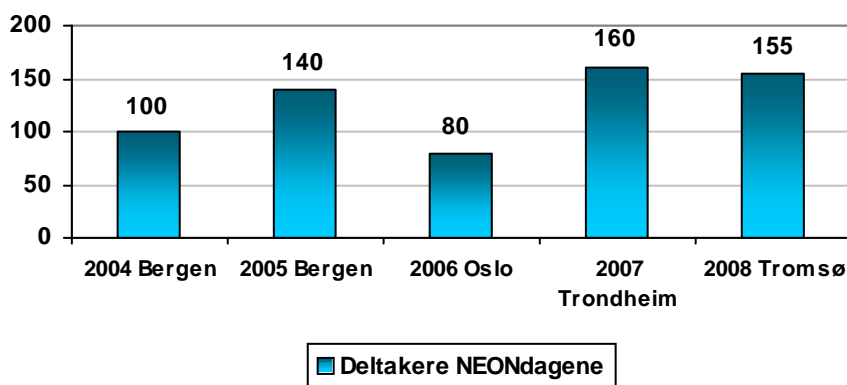
Børre Nylehn er professor emeritus ved Universitetet i Agder og professor II ved Høgskolen Stord/Haugesund. Han har arbeidet innenfor det organisasjonsfaglige feltet siden 1964 og har utgitt en rekke lærebøker og andre fagbøker der organisasjonsteori har vært et sentralt element.

Nettverket har siden starten vokst svært, og veksten fortsetter. Fra å ha om lag 440 individuelle medlemmer i 2007, har NEON ved inngangen til november 2008 hele 575 medlemmer – av disse er 157 Phd-/doktorgradsstudenter. De fleste undervisnings- og forskningsmiljøer med organisasjonsfaglig tilknytning er representert på medlemslistene. De to bærende elementene i NEON er internettressursen www.neonnet.no og de årlige NEON-dagene. En oversikt over utviklingen av medlemstallet vises under:



NEON-dagene blir i år arrangert i Tromsø i løpet av dagene 25-27. november, og arrangeres under slagordet "Nordlys over norsk organisasjonsforskning". Arrangør er Institutt for Statsvitenskap ved Universitetet i Tromsø, i tett samarbeid med flere organisasjonsfaglige miljøer både i Tromsø og Nord-Norge ellers. Involverte institusjoner er, foruten Institutt for Statsvitenskap, Institutt for Samfunns- og Markedsfag ved Norges Fiskerihøgskole, Høgskolen i Harstad, Norut Samfunnsforskning, og Uvett (Universitets Videre- og Etterutdanning). Årets arrangører har etablert et sekretariat og en arbeidsgruppe. Sekretariatet består av Elin Anita Nilsen (postdoktor), Kristin Woll (stipendiat) og professor Kjell Arne Røvik, alle ved Institutt for Statsvitenskap, Universitetet i Tromsø. I arbeidsutvalget sitter professor Petter Holm og førsteamanuensis Lene Foss fra ISAM/Fiskerihøgskolen; førsteamanuensis Harald Torsteinsen og høskolelektor Steinar Johansen fra Høgskolen i Harstad; professor Turid Moldennæs, førsteamanuensene Arild Wæraas og Rudi Kirkhaug fra Institutt for Statsvitenskap; forsker Lars Åge Rotvold fra Norut Samfunnsforskning; stipendiatene Hilde Pettersen og Ådne Danielsen, rådgiver Morten Brattvoll og universitetslektor Frank Holen fra Uvett.

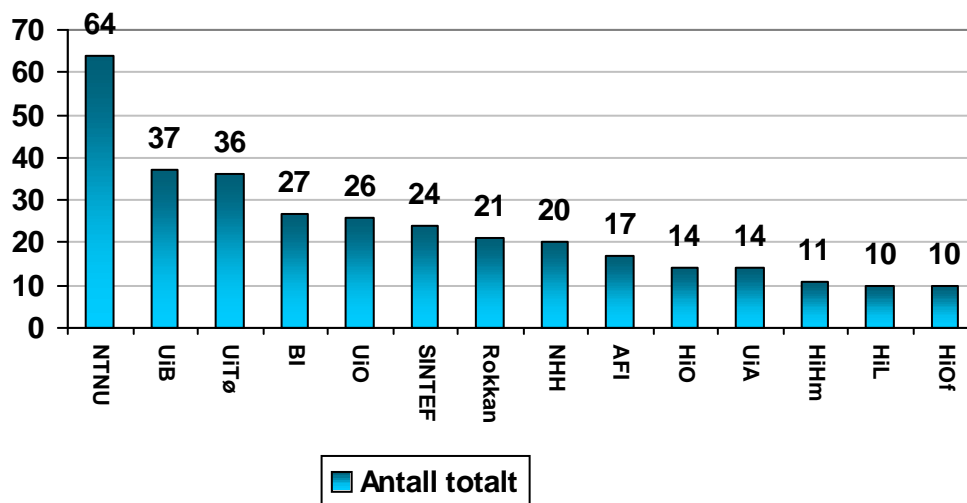
NEON-dagene ble i fjor arrangert av et tverr-institusjonelt miljø Trondheim, mens BI var arrangør i 2006 og Bergensmiljøet i 2004 og 2005. Neste års arrangement skal arrangeres ved Universitetet i Agder i Kristiansand, som allerede er godt i gang med planleggingen. Rundt 140-160 deltakere samles under NEON-dagene til foredrag, debatter, paperpresentasjoner, diskusjon og samvær, i tillegg til egne tiltak for doktorgradsstudenter. Årets konferanse i Tromsø ser ut til å samle i overkant av 150 deltakere. Under er en oversikt over antall deltakere på de årlige konferansene:



Mellom konferansene er nettstedet www.neonnet.no sentralt for NEON. Her skal medlemmene kunne finne interessante oppslag om møter, forskningsnyheter, ledige stillinger, nye fagbøker, linker og annet – basert på at medlemmene selv melder fra om passende saker

og aktualiteter. NEONs sekretariat står for nettverkets daglige drift, og fungerer i tillegg som redaksjon for nettsidene. Vi har hatt vårt første år med et arbeidsutvalg som har hovedansvar for drift av NEON mellom årsmøtene. Vi har hatt et møte i februar, og fått se gjennom og komme med innspill til NEON-dagene 2008.

Når det gjelder fordelingen av individuelle medlemmer i 2008, ser vi at høgskolene totalt har **197** medlemmer, mens universitetene har **211**. Nettverket har ellers deltakere fra forsknings- og instituttsektoren generelt, fra departementene, DIFI (Direktoratet for forvaltning og IKT), kommuner, helseforetak, Norges Forskningsråd, Universitets- og høgskolerådet, ulike utenlandske universiteter, samt fra flere forlag og private firma. Tabellen gir en oversikt over institusjoner med 10 eller flere medlemmer:¹



Høgskolene totalt: **197**

Universitetene: **211**

Andre: **165**

Kategorien "Andre" utgjør medlemmer fra forsknings- og instituttsektoren ellers, fra departementene, DIFI, kommuner, helseforetak, Norges forskningsråd, Universitets- og høgskolerådet samt medlemmer fra flere forlag og ulike konsulentfirma.

Videre i årsmeldingen finner du en aktivitetsbeskrivelse fra webredaksjonen/sekretariatet, regnskap for 2007, budsjett for årene 2008 og 2009, i tillegg til oversikt over NEON-dagene 2008 og litt om konferansen i 2009. Videre er referater og oppsummeringer fra årets viktigste møter og hendelser i nettverket inkludert.

Med ønske om et fruktbart og godt NEON arrangement i Tromsø 2008,

Kristin Lofthus Hope,
AU leder og Prosjektleder NEON
Rokkansenteret, UNIFOB

¹ NB: En del personer har mer enn en institusjonstilknytning

Aktivitetsrapport for NEONs sekretariat 2008

Som i foregående år, har sekretariatets og webredaksjonens funksjoner vært samordnet og delvis overlappende. Sekretariatet og webredaksjonen er lokalisert ved Rokkansenteret i Bergen, og består av følgende personer, med tidligere erfaring fra arbeid med NEON:

- Kristin Lofthus Hope, Rokkansenteret, prosjektleder/ansvarlig for drift, webredaksjonen
- Simon Neby, Rokkansenteret
- Kristin Rubecksen, Institutt for Administrasjon og Organisasjonsvitenskap, UIB
- Vidar Rolland, NSD

Sekretariatet/redaksjonen har avholdt møter etter behov (ingen fast møtekalender), varierende fra ett til fire møter i måneden. Nøkkelord for aktivitetene daglig administrasjon av nettverket, drift og vedlikehold av nettsider og medlemsdatabase, bistand for arrangørene av NEON-dagene 2008 (Tromsø) og 2009 (Kristiansand), samt innhenting av økonomiske bidrag til nettverkets drift og utstrakt kontakt med ulike forlag. Sekretariatets arbeid er tett knyttet til den generelle utviklingen og aktivitetsnivået i NEON. I det følgende gjøres rede for årets virksomhet.

Viktigste aktivitetene i 2008:

- Arbeidsutvalgsmøte 12/2- 08
- Videreføring og vedlikehold av nettsider og medlemsdatabase
- Bistand til NEONdagene arrangør

Hovedmål:

Sekretariatet/webgruppen har sett det som sitt arbeid og hovedutfordring å opprettholde en levende og faglig interessant nettside, være et kontaktpunkt mellom NEON og NEONs arbeidsutvalg, samt å bistå arrangører av NEON-dagene på best mulig måte. Overlappende sekretariat/webredaksjon har gjort at aktiviteter i året som har gått har hatt preg av å være både sekretariatsfunksjoner og webfunksjoner.

Arbeidsoppgaver:

Ved start av 2008 lå hovedfokus på drift og vedlikehold av websider, samt forberedelser til NEONs første arbeidsutvalgsmøte i februar og forespørsler om innbetaling til nettverket. Det første arbeidsutvalgsmøtet foregikk i Oslo ved Høgskolen i Oslo der Erik Døving var vert. De andre medlemmene i AU er Tonje Osmundsen, NTNU Samfunnsforskning (arrangør 2007), Børre Nylehn, Høgskolen Stord/Haugesund, Elin Nilsen, Universitetet i Tromsø (arrangør 2008), og Kristin Lofthus Hope, Rokkansenteret ved UiB (leder av AU og prosjektleder NEON).

Under halvdagsmøtet fikk vi gjennomgått og diskutert vedtektene for NEON som ble vedtatt på årsmøtet i NEON under NEON dagene 21. november i Trondheim 2007. Målet med å ha et arbeidsutvalg er å sikre et aktivt og handlekraftlig partnerskap gjennom representasjon fra et bredt utvalg av NEON's partnermedlemmer. Det ble spesielt framhevet at forrige års og inneværende års arrangører bør være medlem av NEON's arbeidsutvalg. Det blir fremmet forslag om dette til årsmøtet. Det er et mål at AU kjenner til det som foregår i sekretariatet og hvordan prosessen fram mot konferansen går slik at en ved behov kan tre støttende inn, gi råd

ved behov der særskilt sist års arrangør kan videreføre erfaringer. Et annet viktig punkt for AU blir å få til større kontinuitet på finansiering av selve nettverksarbeidet. Referatet fra møtet ligger som vedlegg.

Sekretariatet/webredaksjonen har i løpet av høsten arbeidet med utforming og utsendelse av sakspapirer til årsmøtet 2008, inkludert årsmelding med vedlagt regnskap. Det har også blitt utarbeidet utkast til ny runde av ”partnerbrev” for NEON med virketid perioden 2009, med planlagt utsendelse november/desember 2008. Andre sentrale arbeidsoppgaver første halvår har vært løpende drift av websider og jevnlig utsending av fellesmail med nyhetssaker og informasjon til medlemmer i NEON. Videre kontakt med arrangører 2008, og profilering av dette på NEONnet.no.

Profil på websiden NEONNET:

Fokus på saker på websidene har for det første vært en profilering av NEON-dagene 2008. Det har også vært arbeidet med videreføre bokavtaler med diverse forlag som sikrer Neonmedlemmer gunstige priser på aktuelle fagbøker via nettsidene våre. Andre saker som har blitt vektlagt har vært informasjon om aktuelle konferanser, seminarer, bokmøter, call for papers, ledige stillinger, bokomtaler, nye bøker m.m. I tillegg har webredaksjonen fått sentrale bidrag og tips fra medlemmer i nettveket. Webredaksjonen har mottatt uvurderlige og jevnlige innspill fra enkeltpersoner, men det er fortsatt behov for og ønskelig med bredere ”informasjonskanaler” i tiden fremover for å kunne gjenspeile organisasjonsfagets tverrfaglige profil.

For webredaksjonen/ sekretariat NEON

Kristin Lofthus Hope

Kristin Rubecksen

Simon Neby

Vidar Wangen Rolland

Regnskap 2007



NEON Regnskap 2007

INNETEKTER

Overført fra 2006	239 179
Samarbeidspartnere	32 500
Sum inntekter	271 679

REGNSKAP

Lønnskostnader*	160 428
Drift/reiser	37 552
Sum kostnader	197 980

Overført til 2008	73 698
--------------------------	---------------

* Lønnskostnader:

Et forsker II-mndverk, honorar redaksjon og web, timelønnet assistanse.

Attestasjon:

Bergen, 7/2-2008

Bergen, 7/2-2008

Jan Erik Askildsen
forskningsdirektør
Rokkansenteret

Åse N. Rolland
prosjektøkonom
Rokkansenteret

Budsjett 2008, revidert:



NEON Budsjett 2008

INNETKTSBUDSJETT

Overført fra forrige år	73 698
Bidrag fra samarbeidspartnere,	135 000
Sum inntekter	208 698

KOSTNADSBUDSJETT

Lønnskostnader*	111 908
Drift/reiser	48 000
Reserve	48 790
Sum kostnader	208 698

Resultat	0
-----------------	----------

* **Lønnskostnader:**

1 forsker II-mndverk, honorar redaksjon og web.

14.11.2008

Budsjettet er revidert i henhold til innkommet partnertilskudd som går til drift av NEON mellom konferansene og til drift av nettstedet www.neonnet.no, herunder sekretariat og webredaksjon.

Budsjett 2009

Budsjett for 2009 forutsetter at en får inn partnertilskudd til å drive NEON framover. Størrelsen på budsjettet avhenger av hva årsmøtet 2008 vedtar skal være partnersatser for årene framover, og hvor mye en får inn som tilskudd.



NEON Budsjett 2009

INNETKTSBUDSJETT

Bidrag fra samarbeidspartnere:

5 stk à 5 000	25 000
10 stk. à 10 000	100 000
3 stk à 20 000	60 000
Overført fra 2008	57 000
Sum inntekter	242 000

KOSTNADSBUDSJETT

Lønnskostnader*	140 000
Drift/reiser	45 000
Reserve	57 000
Sum kostnader	242 000

Resultat	0
-----------------	----------

* Lønnskostnader:

1 forsker II-mndverk, honorar redaksjon og web.

14.11.2008

NEON-DAGENE i Tromsø, 25.-27. november 2008:

NORDLYS OVER NORSK ORGANISASJONSFORSKNING

Tematisk innramming:

Neonkonferansen 2008 vil preges av at vi er ved slutten av det første tiåret i det nye hundreåret. Det er en anledning for norske organisasjonsfagfolk til både å se litt tilbake og fremover. Hensikten er å få belyst mangfoldet og utviklingslinjer i faget ved inngangen til et nytt tiår. Norsk organisasjonsforskning preges i inneværende tiår av tre tydelige impulser. Den ene er den store EGOS-konferansen i Bergen sommeren 2006, som uten tvil var en kraftig stimulans for flere fagmiljøer. Den andre er tendensen til økt faglig selvrefleksjon og nettverksbygging. Boken "Organisasjonsteori på Norsk", redigert av Døving og Johnsen (2005), samt Nylehns'analyse av utviklingslinjer i faget, er de klareste uttrykk for denne tendensen. Dette – sammen med etableringen av NEON – er varsel om større interesse og bedre betingelser for kritiske og fruktbare diskurser om fagets utvikling. Den tredje tydelige endringsimpulsen er økt internasjonalisering. Det skjer ikke minst gjennom en for så vidt overraskende hurtig og omfattende implementering av det nye publiseringsregimet med innretting mot publisering i engelskspråklige tidsskrift. Dette er tre (av flere) formative impulser som mest sannsynlig vil ha konsekvenser for faget også i det neste tiåret, og som vi bl.a. skal forsøke å "ta på pulsen" på NEON-konferansen i Tromsø i 2008.

Organisering:

Årets konferanse arrangeres av Universitetet i Tromsø ved Institutt for Statsvitenskap, og med faglig bidrag fra flere organisasjonsfaglige forskningsmiljøer i Tromsø – samt Høgskolen i Harstad. Arbeidet med konferansen er organisert med et sekretariat og en arbeidsgruppe. Sekretariatet har det overordnede ansvar for planlegging og koordinering av aktiviteter frem til konferansen. Det består av følgende personer – alle ansatt ved Institutt for Statsvitenskap: Elin Anita Nilsen, Kristin Woll og Kjell Arne Røvik

Arbeidsgruppen

I tillegg til sekretariatet er det etablert en lokal arbeidsgruppe bestående av representanter for de ulike involverte fagmiljøer i og utenfor Tromsø. Arbeidsgruppen har til oppgave å komme med faglige innspill, samt å løpende bidra med råd til kvalitetssikring av alle ledd i konferansearrangementet. Gruppen har allerede hatt to møter, og vil ha jevnlig møter med sekretariatet frem mot konferansen. Arbeidsgruppen har følgende medlemmer:

Professor Petter Holm, ISAM, Norges Fiskerihøgskole, UiTø
Førsteamanuensis Harald Torsteinsen, Høgskolen i Harstad
Førsteamanuensis Lene Foss, ISAM, Norges Fiskerihøgskole
Professor Turid Moldenæs, Institutt for Statsvitenskap, UiTø
Førsteamanuensis Arild Wæraas, Institutt for Statsvitenskap, UiTø
Førsteamanuensis Rudi Kirkhaug, Institutt for Statsvitenskap, UiTø
Forsker Lars Åge Rotvold, Norut Samfunnsforskning, Tromsø
Stipendiat Hilde Pettersen, Uvett, UiTø
Høgskolelektor Steinar Johansen, Høgskolen i Harstad
Stipendiat Hilde Pettersen, Uvett, UiTø
Stipendiat Ådne Danielsen, Uvett, UiTø
Rådgiver Morten Brattvoll, Uvett, UiTø
Universitetslektor Frank Holen, Uvett, UiTø

Program NEONDagene 2008 Tromsø: Nordlys over norsk organisasjonsforskning

Tirsdag 25. nov.				
09.00 – 18.00	PhD – samling: Publiseringens kunst Ansvarlige: Petter Holm NFH, Tor Hernes CBS			
Onsdag 26. nov.				
08 - 9.00	Registrering			
09 - 9.15	Velkommen			
09.15 – 10.00	Keynote: Inger Stensaker, NHH Bergen <i>”Endringsledelse - i teori og praksis”</i>			
	Parallele papersesjoner:			
10.15 – 13.00	<i>Fra ledelse til styring</i> Ansvarlige: Kjell Arne Røvik UiT, Haldor Byrkjeflot Rokkansenteret UiB, Elin A. Nilsen UiT	<i>Bruk av resultateneheter og tonivåorganisering i kommunene</i> Ansvarlige: Harald Torsteinsen HIH, Steinar Johansen HIH	<i>Entreprenørskap og innovasjon: nye organisatoriske mønstre</i> Ansvarlige: Bjørn Petter Finstad NFH, Hans Christian Garmann Johnsen Universitetet i Agder, Lene Foss NFH	<i>Arbeidslivets klemmer. Arbeid, kjønn og likestilling.</i> Ansvarlige: Elin Kvande (NTNU) og Bente Rasmussen (NTNU)
13.00 – 14	Lunsj			
	Parallele papersesjoner:			
14.00 – 16.45	<i>IKT og organisatorisk endring</i> Ansvarlige: Anne G. Ekeland, Gunn-Hilde Rotvold og Frank Larsen, Nasjonalt Senter for Telemedisin	<i>Hvordan kan organisasjonsfaget bidra til endring av organisasjoner?</i> Ansvarlige: Petter Holm NFH, Hilde Pettersen UVETT, Frank Holen UVETT	<i>Åpen gruppe</i> Ansvarlige: Turid Moldenæs UiT, Arild Wæraas UiT	
17.00 – 17.45	Keynote: Bård Kuvaas, BI Oslo <i>”Hvordan kan HR bidra til organisatoriske resultater?”</i>			
17.55 – 19.00	Årsmøte i NEON			
19.30	Festmiddag Velkomsttale v/ UiT rektor Jarle Aarbrekke			
Torsdag				

27. nov.				
09.00 – 09.45	Keynote: Børre Nylehn, Høgskolen Stord/Haugesund <i>”Organisasjonsfaget i Norge. Analyser av et segmentert felt”</i>			
09.45 – 10.05	Kommentarer til Nylehns bok v/ professor Bjørn Gustavsen			
10.05 – 10.20	Presentasjon av NEONDagene 2009 i Kristiansand			
	Parallele debattsesjoner:			
10.30 – 12.00	Nye perspektiv i arbeidsmiljøforskninga? Ansvarlig: Berit Moltu SINTEF, StatoilHydro Panel: professor Bjørn Gustavsen, Eirik Bjerkebæk Petroleumstilsynet, Steinar Knardahl STAMI	Foresight som organisasjonsfag? Ansvarlig: Morten Brattvoll UVETT, Lars Aage Rotvold NORUT Panel: Audun Iversen Nofima, Jan Dietz Norges Forskningsråd, Jan Dølvør Origo Utviklingselskap	Undervisningsutfordringer i organisasjonsfag – tid for nye læringsgrep? Ansvarlige: Lise Langåker Høgskolen Stord/Haugesund, Dorthe Eide Høgskolen i Bodø Innledere: Anne Gausdal Høgskolen i Vestfold og Fred Strønen Høgskolen i Oslo	
12.00 -13	Lunsj			
	Parallele (paper)sesjoner:			
13.00 – 15.45	Metodiske tilnærminger til lederskap Ansvarlige: Rudi Kirkhaug UiT, Turid Moldenæs UiT	Identitetsforvaltning, verdiutvikling og omdømmestyring Ansvarlige: Arild Wæraas UiT, Gro Kvåle Agderforskning, Haldor Byrkjeflot UiB	Skandinavisk nyinstitusjonalisme – status og veien videre Ansvarlige: Kjell Arne Røvik UiT, Elin A. Nilsen UiT	NSD-Torget – informasjon og innføring i NSDs datatjenester Ansvarlig: Vidar Rolland NSD
16.00 – 16.45	Keynote: Tor Hernes, CBS: <i>”Organisasjon’ som mulige koplinger i en verden av flyt: Skisse til en organisasjonsteori utenfor determinisme og tilfeldighet”</i>			
16.45. – 17.00	Avslutning			

NEON-dagene 18.-20. november 2009 i Kristiansand

Grenseoverskridende organisasjoner

Den stadig pågående internasjonalisering og globalisering er i ferd med å viske ut betydningen av tradisjonelle landegrenser for både offentlige, private og frivillige organisasjoner. Disse møter et nytt konkurransebilde med nye utfordringer i form av overnasjonale reguleringer, ledelse og organisering i ukjente kulturer og økt betydning av samarbeid på tvers av landegrensene. Samtidig viskes grensene mellom offentlig og privat, og mellom stat og samfunn ut. Nye former for samarbeid utvikles gjennom forskjellige former for nettverk. Disse organiseres gjennom relasjoner mellom parter som er mer eller mindre likeverdige. Hensikten med NEON-dagene i Kristiansand er å sette fokus på hva ulike former for grenseoverskridelse betyr for organisasjon og ledelse, og i hvilken grad det er fornuftig å snakke om en norsk eller skandinavisk måte å organisere på for å møte grenseoverskridelse.

Den 18. november blir viet stipendiatene med en poenggivende PhD-sesjon med tilbakemelding på innlevert arbeid, og en organisert debatt knyttet til forskningsmetoder for å studere organisasjoner på tvers av landegrenser. Hovedkonferansen avholdes den 19.-20. november og det gjennomgående temaet er International Management hvor utfordringer knyttet til internasjonalisering og globalisering blir i fokus. Andre stikkord for plenumssesjonene er organisasjon og innovasjon, planlagt endring, endring i helse- og omsorgssektoren, samt to sesjoner som holdes åpne for innspill fra andre NEON-medlemmer. Det blir også papersesjoner begge dagene.

Konferansen holdes på Radisson SAS Hotell Caledonien i Kristiansand, men det blir også en mulighet for besøk til vårt flotte universitet med en omvisning i universitetets Beatkunstsamling. I forbindelse med NEON-dagene så bruker vi innslag av Beatkunsten som en metafor for motstand. Årets festmiddag preges av samme kunstart, så nå har du god tid til å finne et antrekk i Beatkunst stil!

NEON-medlemmer oppfordres til å komme med forslag til sesjoner innen 31.januar 2008. Invitasjon til konferansen med presentasjon av program sendes ut i april, og frist for innlevering av abstract blir i mai.

Velkommen til Sørlandet!

Vedlegg 1: Vedtekter for NEON

Vedtekter for NEON (endret årsmøtet november 07)

1. NEON – nettverk for organisasjonsforskning i Norge har som formål:
 - 1.1 Å synliggjøre fellestrekk og mangfold i eksisterende norsk organisasjonsforskning.
 - 1.2 Å styrke organisasjonsforskningen i Norge og bidra til sterkere norsk deltakelse og profilering i det internasjonale forskningsnettverket.
 - 1.3 Å bidra til å utvikle møteplasser, legge til rette for felles prosjekter og utveksle forskningsresultater og perspektiver på tvers av fagmiljøer som driver med organisasjonsforskning.
 - 1.4 Å sørge for at det arrangeres et årlig arrangement - NEON-dagene – for å bidra til at formålene ovenfor oppfylles.

2. NEON bygger på institusjonelt medlemskap der hver institusjon bidrar finansielt. Standardiserte medlemsseter vedtas av årsmøtet.

3. NEONs høyeste besluttede organ er årsmøtet. Dette avholdes ordinært i forbindelse med de årlige NEON-dagene.
 - 3.1 Institusjoner som har betalt medlemsavgiften innen årsmøtet har møte- og stemmerett på årsmøtet.
 - 3.2 Institusjoner som har betalt medlemsavgiften skal i forbindelse med innbetalingen oppgi hvem som representerer institusjonen ved avstemninger i årsmøtet. Hver medlemsinstitusjon skal oppgi inntil to representanter (hoved- og vara). Dersom begge representanter er forhindret fra å delta på årsmøtet, kan medlemsinstitusjoner gi annen person fullmakt til å avgi stemme på vegne av gjeldende medlemsinstitusjon.
 - 3.3 Enkeltmedlemmer som møter på årsmøtet har forslags- og talerett, men ikke stemmerett ved avstemninger.
 - 3.4 Utviklingen av NEON baseres på konsensusprinsippet slik at avstemninger om mulig unngås. Representanter fra medlemsinstitusjoner kan kreve avstemning når drøfting ikke fører til full enighet. Ved avstemninger på årsmøtet kreves simpelt flertall for at en sak skal avgjøres. Vedtektendringer krever 2/3 flertall.
 - 3.5 Ved valg til verv og arbeidsutvalg kreves kun simpelt flertall

4. Årsmøtet i NEON velger et arbeidsutvalg på 5 partnere som fungerer som nettverkets høyeste organ med ansvar for å ivareta NEONs formålsparagraf mellom årsmøtene. Arbeidsutvalget skal ha minimum to medlemmer fra hvert kjønn.

- 4.1 Medlemmer i arbeidsutvalget velges blant de betalende partnerne for et år av gangen. Hvert medlem kan sitte i inntil fem perioder.
 - 4.2 Arbeidsutvalget velger selv utvalgets leder.
 - 4.3 Arbeidsutvalgets leder styrer avviklingen av årsmøtet.
 - 4.4 Arbeidsutvalget skal med hjelp fra sekretariatet drive nettverkets løpende aktiviteter, herunder NEON-dagene og nettsidene til NEON, mellom årsmøtene.
 - 4.5 Arbeidsutvalget plikter å ha tett kontakt med arrangøren for NEON-dagene
 - 4.6 Arbeidsutvalget legger fram budsjett og regnskap for årsmøtet.
5. NEON skal leie et sekretariat
 - 5.1 Spørsmål om endring i sekretariatet kan tas opp av arbeidsutvalget. Kun årsmøtet kan avgjøre endring av sekretariat
 - 5.2 Sekretariatet skal bistå arbeidsutvalget og arrangørkomiteen av NEON-dagene.
 - 5.3 Sekretariatet skal vedlikeholde, oppdatere medlemsdatabasen og nettsidene. Sekretariatet skal føre regnskap for alle nettverkets inntekter og utgifter.
 - 5.4 Sekretariatet skal fungere som redaktører for innholdet på nettsidene.
 6. NEON-dagene skal være et selvfinansierende arrangement som arrangøren står økonomisk ansvarlig for. NEONs arbeidsutvalg og sekretariatet bistår i forberedelsene.
 - 6.1 Tildeling av arrangøransvar gjøres av årsmøtet etter forslag fra arbeidsutvalget.
 - 6.2 Konkret ansvarsfordeling og framdriftsplan for det årlige arrangementet spesifiseres i eget dokument som godkjennes av årsmøtet.

Vedlegg 2: Referat fra Arbeidsutvalgsmøte 12.02.08, Høgskolen i Oslo

Til stede:

Tonje Osmundsen, NTNU Samfunnsforskning (arrangør 2007)

Børre Nylehn, Høgskolen Stord/Haugesund

Erik Døving, Høgskolen i Oslo

Elin Nilsen, Universitetet i Tromsø (arrangør 2008)

Kristin Lofthus Hope, Rokkansenteret ved UiB

Saksliste:

Konstituering av Arbeidsutvalget:

- Hvordan skal AU jobbe?
- Relasjon til Webredaksjon/ sekretariat ved Rokkansenteret
- Relasjon til NEON dagene arrangør?
- Rollefordeling internt i AU?
 - o Økonomi og budsjett:
- Partnermedlemskap – hvordan det har fungert med støttebrevutsendingen og vege videre?
 - gjennomgang av regnskap 2007
 - gjennomgang av budsjett 2008
 - o Hvordan aktivisere miljø som er aktuelle for nettverket? Vervekampanje?
 - o Tromsø 2008 – litt om program og tankene rundt arrangementet
- erfaringsoverføring fra 2007 til 2008
 - o Eventuelt

1. Konstituering av Arbeidsutvalget (AU):

Arbeidsutvalget tok først en gjennomgang av vedtektene for NEON som ble vedtatt på årsmøtet i NEON under NEON dagene 21. november i Trondheim 2007. Det ble spesielt framhevet at AU skal sikre et aktivt og handlekraftlig partnerskap gjennom representasjon fra et bredt utvalg av NEON's partnermedlemmer. Dette var grunnlaget for diskusjonen som fulgte der medlemmene av arbeidsutvalget diskuterte hvordan vi skal jobbe framover. Det ble spesielt framhevet at forrige års og inneværende års arrangører må være medlem av NEON's arbeidsutvalg. Det bør være et forslag å ta med i vedtektene under punkt 4. Dette er noe vi må følge opp til årsmøtet som skal avholdes i Tromsø i november under NEON dagene.

Kristin sa litt om forholdet til sekretariatet og hvordan sekretariatet ser for seg samarbeidet med AU. Hun understreket at sekretariatet vil informere AU fortløpende om saker som kommer inn til webredaksjonen og sekretariat. En viss utsiling må gjøres, men målet er at AU skal ha en kjennskap til aktiviteten som foregår og kunne påvirke denne.

Det samme gjelder for NEON dagene og arrangør. Det er en fordel om AU kjenner til hvordan prosessen fram mot konferansen går slik at en ved behov kan tre støttende inn, gi råd ved behov der særskilt sist års arrangør kan videreføre erfaringer. Et annet viktig punkt for AU blir å få til større kontinuitet på finansiering av selve nettverksarbeidet. Gjennom Forskningsrådet er det mulighet til å søke støtte til konferansen, men det er ikke noen mulighet til å søke om støtte til drift av nettverket utover konferansen. Dette ble bekreftet av Trond Knudsen i Forskningsrådet før møtet (telefonsamtale 8/2-08). Dette punktet ble grundig drøftet, og ulike andre muligheter for finansiering ble drøftet. Deriblant medlemsavgift, legge på konferanseavgift slik at en del går til nettverksarbeidet, partnerinstitusjonene betaler kontingent etter størrelse. Konklusjonen på denne innledende

diskusjonen var at det beste er å forsette med finansiering fra partnerinstitusjoner. Diskusjonen ble tatt opp igjen under punktet om økonomi.

Kristin L. Hope ble valgt til arbeidsutvalgets leder for inneværende år. Det ble understreket at det ikke er nødvendig at leder også er prosjektleder for sekretariatet, men i oppbyggingsfasen kan det være greit å gjennomføre det slik.

2. Økonomi og budsjett:

Avsluttet regnskap for 2007 ble framlagt, og budsjettet ble utdelt for 2008 og gjennomgått. Disse vedleggene ligger til slutt i dokumentet.

Kristin gjennomgikk arbeidet med å få inn støttet til nettverket så langt. Det er sendt ut brev til de fleste institusjoner som har mer enn 4 medlemmer. Det er 10 institusjoner som har sagt de støtter nettverket med kr. 10 000,- som er den vedtatte kontingenten for 2008. Det vil si at det gjenstår å få inn en del partnerinstitusjoner slik at en når budsjettmålet for 2008 som er 20 partnere som vil utfgøre en ramme på 200 000,-. Arbeidsutvalget så på listen, og har fordelt ansvar for å ta kontakt igjen med de institusjonene som ikke har svart på henvendelsen. Elin fikk ansvar for Tromsø og mulige institusjoner, samtidig som hun informerer om NEON dagene. Tonje jobber videre med Trondheimsregionen. Børre vil følge opp en del kontakter, og Erik har hovedansvar for østlandsområdet. Kristin holder i trådene, og vil følge opp med hovedvekt på vestlandet.

Diskusjonen om neste års sats på kontingent til nettverket ble videre diskutert. Det ble konsensus om at en har behov for å differensiere satsene etter hvor store miljø og medlemmer de enkelte institusjonene har. Det ble vedtatt å utarbeide et forslag til årsmøtet der det blir skilt mellom tre ulike kategorier for kontingent/støtte som er avhengig av størrelse på institusjon og antall medlemmer:

- Kategori 1) 1 til 5 – 5000,- pr. år.
- Kategori 2) 6 til 15 – 10 000,- pr. år.
- Kategori 3) 16 til 30 – 20 000,- pr. år.

I tillegg skal det utarbeides to ulike støttebrev som er klare til årsmøtet og som vektlegger ulike forhold ved NEON: et til partnerinstitusjoner som allerede støtter NEON der en takker for støtten og at dette er fornying av partnerskapet. Videre å fokusere på antallet som er medlemmer og at disse kan nyte godt av nettverkes goder. Et annet brev til nye institusjoner der en legger vekt på å rekruttere nye. Viktig å understreke at nettverket er avhengig av støtte for å forsette. Det bør være et mål å sende ut støttebrevene rett etter at konferansen og årsmøtet er over. Sekretariatet skal jobbe med å få medlemslisten så korrekt som mulig. Det blir sendt ut e-post til nettverket om oppdatering av profil, og undersøkes om det kan sendes individuelle e-poster med beskrivelse av profil.

Videre ble det diskutert om det er nødvendig å sponse PhD studenter med halvparten av konferanseavgiften. Erfaringen fra Trondheim 2007 viser at det kan bli veldig mange PhD studenter på konferansen, noe en ønsker, men det kan få store konsekvenser for utgiftene til konferansen. Derfor bør en vurdere om 25% reduksjon i pris er en rimelig sats.

Det ble også diskutert om vi skal sende partnerbrev/støttebrev til private bedrifter som deltar på konferansen, der disse ser NEON nettverket som et aktuelt faglig forum. Det ble vedtatt at det kan sendes ut brev til private bedrifter som også nyter godt av de faglige aktivitetene, og dermed kan disse bedriftene bidra til å holde liv i nettverket.

3. Hvordan aktivisere miljø som er aktuelle for nettverket? Vervekampanje?

Det ble diskutert ulike miljø som naturlig burde aktiviseres i nettverket, slik som NHH, miljø på UiO, ISF og andre. Det er viktig å få ut informasjon til PhD studenter siden nettverket er en fin plass å knytte kontakter og legge fram arbeid som er underveis. Samtidig er konferansen en fin mulighet til å aktivisere miljø gjennom de tema en setter opp på arrangementet. AU ble enig om å få aktivt ut til de en har kontakt med i de ulike miljøene der Erik ser på økonomimiljøene, Børre tar kontakt med ulike kontakter ved UiO og andre, Kristin prøver å få et tema på fusjoner og sammenslåinger til NEON dagene i Tromsø, Elin vil jobbe med å informere andre miljø i Tromsø blant andre NORUT Samfunnsforskning og Høyskolen i Finnmark om konferansen.

4. Tromsø 2008:

Elin la fram hvordan de jobber med konferansen i Tromsø og vegen videre mot et endelig program. De foreslåtte gruppene som arbeidsgruppen i Tromsø har arbeidet med ble gjennomgått. Anbefalingen fra Tonje var å ha grupper der egne krefter leder arbeidet og gjerne drar inn andre fagfolk i arbeidet, gjerne fra andre fagmiljø. Tonje bidro med andre erfaringer fra Trondheim 2007, og la vekt på styring av kostnader som en av de tingene en må være obs på. Dette gjelder særlig i forhold til inviterte gjester (keynotes) og mulighet for å betale reise/overnatting/konferanseavgift for andre. Viktig å ta en runde med arbeidsgruppen i Tromsø tidlig for å utarbeide felles retningslinjer. Dessuten ble det svært mange PhD studenter på konferansen, som er positivt, men det førte til at budsjettet ble veldig stramt. Derfor er det anbefalt å la PhD ha noe reduksjon i konferanseavgift, men kanskje ikke mer en 25% reduksjon. Et annet forhold som ble diskutert er om en skal invitere utenlandske gjesteforelesere eller ikke. Anbefalingen fra diskusjonen var at dette er en norsk konferanse der en bør ha hovedfokus på nasjonale krefter, gjerne som har utgitt bøker eller gjør andre ting som er av interesse for organisasjonsmiljøet. Kanskje ta opp dagsaktuelle tema, slik som fusjoner og sammenslåinger, gründervirksomhet og innovasjon m.m.

Erfaringen fra Trondheim var at det var mange grupper og ulike aktiviteter, noe som fungerte godt. Selv om en må beregne litt bedre tid mellom de ulike aktivitetene da bytte av rom og utstyr gjerne tar 10-15 min. Det ble understreket av det er bra å ha en konferanse som klarer å ha ulike format integrert, for eksempel med paneldiskusjoner, rundebordsdiskusjoner, og oppfordre til mer diskusjon i plenum innenfor deltema. Det går også an å leike med formatet på konferansen, og gjerne diskutere om en kan dra inn lokale næringslivskrefter til å innlede diskusjoner der en spisser formuleringene for å få en interessant ordveksling.

5. Eventuelt:

Det ble informert om at søknadsutlysningen til Scancor post.doc stipend ligger ute på nett og at det blir sendt ut en fellesmail om denne snarest. Søknadsfrist er 1. mars.

Bergensmiljøet vil være med å arrangere en ny stor internasjonal konferanse i mai 2009. Det er World Social Science Forum (WSSF) som skal møtes 10-12 mai 09. Det er International Social Science Council (ISSC) som vil arrangere. Mer informasjon vil komme.

Vedlegg 3: Referat NEON årsmøte 21.11.2007, Trondheim

Møteleder: Prosjektleder NEON Kristin Lofthus Hope

Referenter: Kristin Rubecksen og Simon Neby, sekretariat/webredaksjon

Tilstede: Rokkansenteret v/ Haldor Byrkjeflot, Institutt for Administrasjons- og organisasjonsvitenskap UiB v/ Paul G. Roness, Sosiologisk Institutt UiB v/ Ole Jonny Olsen, Norges Handelshøgskole v/ Christine Jacobsen Skjælaaen, Studio Apertura v/Tonje Osmundsen, SINTEF v/ Berit Moltu, Handelshøyskolen BI v/ Katja M. Hydle, Høgskolen i Sogn og Fjordane v/ Oddbjørn Bukve, Høgskolen i Stord/Haugesund v/ Børre Nylehn, Universitetet i Tromsø v/Kjell Arne Røvik, Høgskolen i Agder v/ Dag Olaf Torjesen, Høgskolen i Sør-Trøndelag/TØH v/ Grete Wennes, Handelshøgskolen i Bodø v/ Alf Håvard Dahl, Høgskolen i Oslo v/ Erik Døving.

Stemmeberettigede institusjoner som ikke var til stede: Høgskolen i Østfold, Høgskolen i Molde, Høgskolen i Nord-Trøndelag.

Utsendt dagsorden:

1. Konstituering av årsmøtet
2. Årsmelding for NEON – herunder regnskap for 2006 og budsjett for 2008.
3. Endringer av NEONs vedtekter
4. Valg av representanter til arbeidsutvalg
5. Forslag til satser for institusjonelt medlemskap i NEON
6. NEON-dagene 2008
7. NEON-dagene 2009
8. Eventuelt

Grunnleggsdokumenter for årsmøtet finnes i [Årsmeldingen for 2007](#).

Referat:

1. Konstituering av årsmøtet. Møtet ble konstituert ved opprop og oppnevning av sekretariat som møteledelse/referenter, uten innsigelser. Ett tema meldt til punktet ”eventuelt” av Børre Nylehn.

2. Årsmelding for NEON 2007. Prosjektleder for NEON Kristin Lofthus Hope redegjorde for NEONs utvikling, aktiviteter og viktigste saker i året som gikk. Under dette punktet ble det også redegjort for regnskap 2006, samt framtidige budsjettforslag.

1. De fire viktigste aktivitetene i 2007 var rådsmøte i Trondheim 8/2-2007, revisjon/utarbeidelse av nye vedtekter for NEON ved oppnevnt arbeidsgruppe ledet av Hallgeir Gammelsæter, etablering av webredaksjon og rutiner for drift av nettstedet neonnet.no, samt full omarbeiding av disse nettsidene.

2. Regnskap 2006 – godkjent

3. Budsjett 2008 – forslaget innebar aktivitetsnivå og oppgaver i tråd med foreslåtte vedtekter. Forslaget var avhengig av innsamling av nye midler til NEON, og slik pkt 5 på årsmøtets dagsorden som først kunne diskuteres etter etablering av nye vedtekter.

4. Trøndelagsmiljøet ved Tonje Osmundsen anførte i en kommentar at NEON-dagens budsjett ligger utenfor selve NEON-organisasjonen. Opplyste at budsjettet for årets arrangement lå på ca 130 000,- innsamlet fra institusjonene i Trøndelagsmiljøet.

3. Reviderte/nye vedtekter for NEON. I Hallgeir Gammelsæters fravær redegjorde Alf Håvard Dahl fra Handelshøgskolen i Bodø (deltaker i utvalget som har arbeidet med vedtektene) for arbeidet med og tankene bak forslaget til nye vedtekter. Vedtektsforslagene hadde konsekvenser for senere pkt på dagsorden om valg av arbeidsutvalg og vedtak om standardiserte medlemsatser.

1. Rokkansenterets Haldor Byrkjeflot reiste spørsmål om hvor mange som må være tilstede på årsmøtet for å fatte gyldig vedtak. I tråd med konsensusprinsippet var det enighet om at så lenge alle stemmeberettigede var informert om møtet, hadde mottatt saksdokumenter og hadde hatt mulighet til å utnevne stedfortreder regnes årsmøtet som beslutningsdyktig uten spesielle krav til antall møtte representanter.

2. Ole Jonny Olsen fra Sosiologisk Institutt, UiB foreslo å bytte ”i forhold til” med ”for” i de nye vedtektenes pkt 6.2. Olsen foreslo videre at begrepet ”rådsmedlemmer” i de nye vedtektene byttes ut med ordet ”partnere”.

3. Christine J. Skjælaaen fra NHH reiste spørsmål om begrunnelsen for å ha 5 medlemmer i arbeidsutvalget. Tanken var at 5 medlemmer er en passe størrelse, men også at dette antallet sikrer et beslutningsdyktig utvalg.

4. Oddbjørn Bukve fra Høgskolen i Sogn og Fjordane foreslo presisering av ordlyden i de nye vedtektenes pkt 4.1. til ”hvert rådsmedlem kan sitte i fem perioder”. Bukve foreslo samtidig at det første arbeidsutvalget konstituerer seg selv, og står fritt til å vurdere sin egen arbeidsmåte.

Vedtak: De nye vedtektene ble vedtatt uten innsigelser, men med merknad om at arbeidsutvalget skal ta seg av justeringer av vedtektene frem mot neste årsmøte i 2008.

4. Valg av representanter til arbeidsutvalg. Valg av representanter til arbeidsutvalg foregikk ved frivillighets-/forslagsmetoden.

Vedtak: NEONs første arbeidsutvalg består nå av Kristin Lofthus Hope fra Rokkansenteret, Elin Nilsen fra Universitetet i Tromsø (arrangør 2008), Børre Nylehn fra Høgskolen i Stord/Haugesund, Erik Døving fra Høgskolen i Oslo, og Tonje Osmundsen fra NTNU Samfunnsforskning (arrangør 2007).

5. Budsjett 2008 og forslag til standardiserte satser for institusjonelt medlemskap i NEON. Budsjettet for 2008 legger opp til aktivitetsnivå for sekretariatet omtrent som for i dag, med et årlig behov for 200 000 kroner. Sekretariatet presenterte noen tanker om hvordan standardiseringen av medlemsavgift kunne foregå og la fram to alternative modeller – uten at disse var ment å utelukke andre ideer eller alternativer. Alternativ 1 var basert på at budsjettet ble holdt fast, og at medlemsavgiften skulle deles likt mellom medlemsinstitusjonene slik at avgiften ville variere med antall medlemmer. Ved 20 medlemmer ville medlemsavgiften ligge

på 10 000,-. Alternativ 2 innebar en standardisert sum, forslagsvis 10 000 kroner, per år for å være stemmeberettiget på årsmøtet – men at alle bidrag uansett skulle mottas. Dette forutsetter da ca 20 medlemmer for å tilfredsstillere budsjettet.

1. En viss diskusjon oppstod, etter kommentar fra Ole J. Olsen, blant annet fordi redegjørelsene for regnskap 2006 og budsjett 2008 hadde lik redegjørelse for lønnsgodtgjørelse, men forskjell i reell budsjettstørrelse for lønn. Haldor Byrkjeflot forklarte at regnskapet for 2006 viser lavere lønnskostnader enn det er budsjettet for i framtiden, på grunn av at sekretariatet for EGOS-arrangementet i Bergen 2006 var tett knyttet til NEON og dermed utførte en god del av de oppgaver som nå og i framtiden må ligge hos NEON selv.

2. Flere av årsmøtedeltakerne hadde synspunkter på fordeler og ulemper ved de to alternativene som var brakt på banen av sekretariatet. To utfordringer som ble spesielt framhevet var, for det første, problemet med medlemsinstitusjonenes størrelse og antallet individuelle medlemmer de har. Mindre institusjoner/miljøer vil vanskeligere kunne rettferdiggjøre en relativt høy sum på kr.10 000 per år, noe som kunne tale til fordel for en avgift basert på antall individuelle medlemmer i stedet – ikke minst med tanke på det økende antallet medlemmer. For det andre var behovet for økonomisk forutsigbarhet viktig å ivareta for NEON, hvilket igjen førte til spørsmål om hvorvidt man burde/kunne be om tilskudd for to år av gangen. Etter diskusjonen ble det, etter forslag fra Ole J. Olsen, stemt over en løsning med 10 000 kroner som standardisert medlemsavgift for 2008, samt at det nyvalgte arbeidsutvalget skulle utarbeide forslag til en ny løsning til neste år.

Vedtak: Det skal sendes ut forespørsel om støtte på kroner 10 000 til aktuelle institusjoner for år 2008.

6. NEON-dagene 2008. Elin Nilsen fra Universitetet i Tromsø orienterte om planene fremover i arbeidet med NEON-dagene i 2008. Institutt for statsvitenskap står ansvarlig for arrangementet, selv om det i praksis er et bredt samarbeid i samme ånd som årets arrangement i Trondheim. Det er søkt midler fra forskningsrådet, som har en del krav til formidling – det satses derfor på et spesialnummer i tidsskrift også til neste år. Den foreløpige tittelen på NEON-dagene 2008 er ”Nordlys over norsk organisasjonsforskning”.

7. NEON-dagene 2009. Dag O. Torjesen orienterte om de foreløpige planene for arrangementet i Kristiansand i 2009. NEON-dagene vil her være et samarbeidsprosjekt mellom de tre institutter på SVT-fakultetet ved Universitetet i Agder, og møtevirksomheten er allerede satt i gang.

Vedtak: UiA-miljøet tildeles NEON-dagene 2009!

9. Eventuelt. Børre Nylehn kommenterte at økningen i medlemmer og i aktivitet er gledelig, men at det er nødvendig å ”tette noen hull”. Spesielt etterlyste Nylehn engasjement fra NHH, BI og UiO. Spørsmålet er hva som kan gjøres, og hvordan nettverket generelt og sekretariatet spesielt kan utnyttes.

Vedlegg 4: Forespørsel om støtte til NEON – brev til partner

Forespørsel om støtte til NEON i 2009 med mulighet til å bli partner i NEON

Siden dere har støttet Nettverk for Organisasjonsforskning i Norge (NEON) tidligere, ber vi også i år om videre støtte til NEON. Dere har XX antall medlemmer og derfor ber vi om kr. XXXX i støtte til å videreføre NEON nettverket.

Kontingenten som de institusjonelle partnerne betaler inn vil gå til å videreføre NEON nettverket for 2009. Som partner har dere mulighet til å påvirke NEON's arbeid og bidra til å øke fokuset på organisasjonsforskning i Norge. Det meste av driften av NEON er dugnadsbasert, der det er en nøktern bruk av de finansielle ressursene vi samler inn fra partnerne.

NEON er et nettverk av forskere og forskningsinstitusjoner som driver med eller er opptatt av organisasjonsforskning i Norge. Formålet er å bidra til sterkere norsk deltakelse og profilering i det internasjonale forskningsfeltet, å legge til rette for bedret utveksling og formidling av forskningsresultater, samt å fremme samarbeid og kontakt på tvers av fagmiljøer. De fleste undervisnings- og forskningsmiljøer med organisasjonsfaglig tilknytning er representert på medlemslistene. NEONs to viktigste elementer er internettressursen www.neonnet.no og den årlige konferansen NEON-dagene som i 2008 ble arrangert i Tromsø i november med over 150 deltakere.

Nettsidene www.neonnet.no etablert som en informasjonsportal for organisasjonsforskningen i Norge. Nettstedet legger vekt på å presentere kompetansemiljøer, forskningsresultater og aktualiteter. I tillegg har sekretariatet inngått fordelaktige avtaler med ulike forlag som gjennom nettsidene tilbyr relevant litteratur med spesielle rabattordninger. Driften av nettstedet forestås av en egen webredaksjon knyttet til NEONs sekretariat, som har ansvar for vedlikehold, drift og oppdatering av nettsidene og medlemsdatabasen. Per i dag deles dette ansvaret mellom redaksjonens medlemmer, som består av NEONs prosjektleder Kristin Lofthus Hope, Kristin Rubecksen og Simon Neby ved Rokkansenteret. Medlemsdatabasen vedlikeholdes og teknisk bistand gis av Vidar Wangen Rolland. Det er utarbeidet rutiner for arbeidet med nettsidene, for å sikre kontinuitet og aktualitet. NEONs prosjektleder har i tillegg ansvar for daglig drift av nettverket, regnskap og økonomi. Det er driften av NEON sekretariatet de innsamlede midlene fra partnerinstitusjonene skal gå til. Utgiftene våre er lønnskostnader og drift av nettsider, sekretariat og arbeidsutvalg. Det vises videre til budsjettet for 2009 som er vedlagt i årsmeldingen for 2008.

Vi har et system med institusjonelt partnerskap, der medlemsinstitusjonene betaler for medlemskap etter standardiserte og differensierte satser etter hvor mange medlemmer institusjonen har i nettverket. Dette gir innpass og stemmerett på NEONs årsmøte, som er nettverkets styrende organ.

I tillegg er det fra 2008 vedtatt å innføre et arbeidsutvalg, som mellom årsmøtene skal sikre et aktivt og handlekraftlig partnerskap. Det første arbeidsutvalget ble valgt på årsmøtet i november 2007, og består av fem medlemmer fra partnerinstitusjonene. NEONs første arbeidsutvalg består av Kristin Lofthus Hope fra Rokkansenteret, Elin Nilsen fra Universitetet i Tromsø (arrangør 2008), Børre Nylehn fra Høgskolen i Stord/Haugesund, Erik Døving fra Høgskolen i Oslo, og Tonje Osmundsen fra NTNU Samfunnsforskning (arrangør 2007). Det

er intensjonen at en slik ordning skal stimulere engasjement og interesse hos NEONs økonomiske bidragsytere.

Per i dag er det 15 partnere, men vår videre eksistens avhenger av støtte fra nye og gamle partnere.

NEONs virksomhet er både omfattende og inkluderende, og framstår som et vesentlig bidrag til styrkingen av norsk organisasjonsforskning. Det er på denne bakgrunn at NEON gjennom denne henvendelsen inviterer nye og gamle partnere til både å engasjere seg i et spennende forskningsfelt gjennom økonomisk bidrag til NEONs videre drift.

Med vennlig hilsen,