

18. Organisatorisk sikkerhet – er det svaret?

Organisatorisk sikkerhet har sitt utgangspunkt i forskning på organisasjoner med høy risikoeksponering. Feltet er kjennetegnet av flerfaglighet og perspektiver som for eksempel High Reliability Theory, Normal Accident Theory, Resilience Engineering, organisasjons- og sikkerhetskultur osv. Styring av risiko brer om seg også i andre sektorer. Usikkerhet skal minimaliseres, man skal planlegge for det "usannsynlige" og organisere seg i retning av et klima av konstant "ubehag". Standardisering og regelstyring er forventet å leve harmonisk med justerbarhet og fleksibilitet. Ledelsesengasjement og medarbeider involvering blir tillagt stor betydning. Det samme blir styring av endring og læring på tvers, og av hendelser. Fra å tenke teknisk sikkerhet, tekniske barrierer og menneskelig feilhandling, har mer prosessuelle og systemperspektiv vunne terreng, og deriblant en økt interesse for organisatorisk sikkerhet. Operasjonaliseringen av organisatorisk sikkerhet står imidlertid fortsatt som et svakt avgrenset felt og tatt i betraktning at sikkerhet skal ivaretas i grensesnittet mellom aktører fra flere organisasjoner framstår dette som en utfordring som også utfordrer organisasjonsforskningen mer generelt. Kanskje vil ny innsikt vinnes ved å gå inn i denne kompleksiteten? Hvordan håndteres, hemmes eller fremmes sikkerhet i komplekse prosesser som foregår mellom ulike aktører, interesser og aktører og på tvers av det mer snevre organisasjonskultur begrepet?

Vi inviterer til en papersesjon med både teoretiske og empiriske bidrag der aktuelle tema kan være; Styring av risiko og sikkerhet i komplekse grensesnitt, læring fra storulykker innen og på tvers av sektorer, styrker og svakheter knyttet til formelle styringssystemer, ledelsens og medarbeiderens rolle i styring av risiko, samspillet mellom teknologi, organisasjon og mennesker og dets betydning for sikkerhet, barriereforståelse, endringsstyring, og trender knyttet til adressering av "non-technical skills", som for eksempel "Crew Resource Management".

Ansvarlig: Jorunn Tharaldsen, Berit Moltu, Kåre Hansen, Sturle Næss og Jan Roald Jonassen

Kontakt: jorunn-elise.tharaldsen@ptil.no