

6. Profesjon og ledelse

Tema for denne sesjonen er forholdet mellom profesjon og ledelse belyst ut fra ulike perspektiver. Ledelse av profesjoner kan by på spesielle utfordringer fordi disse utøver yrket basert på internaliserte faglige standarder, med stor grad av autonomi og med sterk profesjonsidentitet. Et interessant aspekt er profesjonsutøvere som går inn i lederposisjoner på ulike nivåer i organisasjoner. For eksempel kan profesjonelle yrkesutøvere som blir ledere oppleve en rollekonflikt mellom de to identitetene, og et relevant spørsmål kan da bli innenfor hva slags organisatoriske rammer en slik konflikt blir mest påtagelig.

Et annet aspekt er det å lede ansatte med profesjonsbakgrunn. For eksempel kan det være et spørsmål om hvilke kvalifikasjoner som kjenner lederne for profesjonelle yrkesutøvere, og hvilket forhold det er mellom profesjonens fagkunnskap og den generelle lederkompetansen hos disse lederne. Dette kan også være et spørsmål om hvordan slike ledere oppnår legitimitet i de profesjonsgruppene som ledes. Videre er det relevant å ta opp spørsmål om hvem som rekrutteres til slike lederstillinger og hvordan rekrutteringen foregår.

Sesjonen er åpen for et bredt spekter av tema innen profesjon og ledelse. Eksempel på tema er rekruttering, karriereløp, kompetanse- og utdanningsbehov, lederroller, lederpraksiser og lederidealer, ledelse av tverrfaglige team, identitet og legitimitet tilknyttet ledelse og profesjoner.

Form

Paperbasert. Utdeling av paper i forkant.

Ansvarlige: Erik Døving og Beate Elstad, Høgskolen i Oslo og Akershus

Kontakt: Beate.Elstad@hioa.no