

Sesjon NEON 2014

Kjønn og ledelse i organisasjoner

Denne sesjon inviterer til en bred og tverrfaglig diskusjon rundt kjønn, ledelse og organisasjoner.

Mye har endret seg de siste 20 år, men flere menn enn kvinner når fortsatt til topps i norsk næringsliv. Hva er det med ledelse og lederskap som kan hjelpe oss til å forklare og forstå denne ubalansen? Og hvilke konsekvenser får egentlig en leders kjønn? Handler den relative mangelen på kvinner i ledelse om deres egne prioriteringer, slik NHO's Kristin Skogen Lund uttalte til Aftenposten januar 2014, eller skal forklaringen finnes annetstede?

Sesjonen åpner opp for en bredere og teoretisk diskusjon av både den kjønnete organisasjon og det kjønnete lederskap. Kan vi, som Joan Acker, se på organisasjoner selv som kjønnete – og hvordan 'ser' vi dette teoretisk og praktisk? Hvilke konsekvenser har dette for organisasjonen? Er lederskap i seg selv kjønnnet – hvorfor og hvordan kommer dette til uttrykk?

Vi inviterer til innspill fra ulike fagfelter, og legger opp til diskusjon av hvordan vi fortsatt kan bidra med nytt til dette tverrfaglige feltet – hvordan kan vi tenke alternativt, både metodisk og empirisk, når vi forsker på kjønn og ledelse i organisasjoner.

Kontaktperson: Maria Dockweiler, Nettverk for kjønnsforskning ved Universitetet i Stavanger
(maria.dockweiler@uis.no)