

Strategisk HRM

HR er kritisk for organisasjoners suksess både i oppgangs- og nedgangstider. HR bidrar med kunnskap om hvordan rammebetingelser som marked, lovgivning og økonomi påvirker de ansatte og arbeidsmarkedet til en organisasjon. HR bidrar også med kunnskap om hva som motiverer mennesker, hvordan kunnskap utvikles og overføres og hvordan medarbeidernes helse kan fremmes, konflikter løses og prestasjoner belønnes.

Hvilke krav bør stilles til HR-ledere når det gjelder forståelsen av virksomhetens forretningskontekst? Hvilken rolle bør HR-ansvarlige i større organisasjoner ha forhold til toppledelsen? Og hvilke kompetanser bør HR-spesialister ha i profesjonelle organisasjoner?

Kontakt: Thomas Laudal, HHUiS

thomas.laudal@uis.no,