

## Relasjonell ledelse

Ledelse kan forstås som en sosial interaksjonsprosess mellom aktører som trer inn i rollene som leder og ledet. Søkelyset rettes da gjerne mot delhandlingene til partene som inngår i ledelsesprosesser og den gjensidige avhengigheten mellom dem.

De siste årene har vi sett utviklingen av en rekke forståelser som ser ledelse som kollektive aktiviteter og som samhandlingsprosesser. Uhl-Bien (2006) deler relasjonelle tilnærminger til ledelse i to hovedkategorier. Det hun kaller relasjonsbaserte tilnærminger, fokuserer på interpersonlige relasjoner og ser ledelse som en toveis innflytelsesprosess mellom leder og ledet for å oppnå felles mål. I den andre hovedkategorien plasserer hun perspektiver som ser ledelse som en sosial konstruksjonsprosess. Disse perspektivene flytter oppmerksomheten fra personer til prosesser, og ser på personer og ledelse som noe som formes gjennom prosesser.

Også relasjonelle perspektiver på ledelse har blitt kritisert for ikke å fokusere nok på samhandlingen (Crevani m.fl. 2010, 78). Vi ønsker vedkommen bidrag – teoretiske, empiriske og konseptuelle så vel som metodiske - som retter søkelyset mot den samhandling som finner sted i hverdagslige ledelsesprosesser og som gjerne bidrar til utviklingen av et vokabular for å fange inn og beskrive hverdagslig ledelsessamhandling.

**Form:** Paperbasert. Utsvevling av paper i forkant

**Ansvarlige:** Carl Cato Wadel og Kristiane Lindland, UiS

**Kontakt:** [kristiane.m.lindland@iris.no](mailto:kristiane.m.lindland@iris.no)

Referanser:

Crevani, Lucia, Monica Lindgren & Johann Packendorff 2010: Leadership, not leaders: On the study of leadership as practices and interactions. *Scandinavian Journal of Management* 26, 77-86.

Uhl-Bien, Mary 2006: Relational Leadership Theory: Exploring the social processes of leadership and organizing. *The Leadership Quarterly* 17, 654-676.